

NSQC योग्यता फाइल

23वें NSQC में स्वीकृत, दिनांक: 22 अगस्त, 2019

NSDA कोड

2019/CON/CSDCI/3299

योग्यता फाइल जमा करने वाले निकाय का संपर्क विवरण

जमा करने वाले निकाय का नाम और पता:

कंस्ट्रक्शन स्किल डेवलपमेंट काउंसिल ऑफ इंडिया

पता: सीपीबी – 103 और 104, ब्लॉक –4 बी, डीएलएफ कॉर्पोरेट पार्क, चरण – III, एमजी रोड गुरुग्राम – 122002

गुरु द्रोणाचार्य मेट्रो के पास

दूरभाष – 0124 – 4513915 – 18

रजिस्टर्ड ऑफिस

203, आशीर्वाद कॉम्प्लेक्स, डी-1 ग्रीन पार्क, नई दिल्ली-110016

सबमिशन करने वाले व्यक्ति का नाम और संपर्क विवरण

नाम: जेंसी मैथ्यू

संगठन में स्थिति: जीएम, मानक और अनुसंधान

पता यदि ऊपर से भिन्न हो तो:

ऊपर जैसा ही

टेलीफोन नंबर: +91-11-46584466

ईमेल पता: standards@csdcindia.org

योग्यता फाइल के समर्थन में प्रस्तुत दस्तावेजों की सूची

1. फ़ैब्रिकेशन व्यवसाय का करियर मैप – अनुलग्नक 1
2. QP CON/Q 01203 – अनुलग्नक 2
3. RPL मूल्यांकन दिशानिर्देश/ नीति – अनुलग्नक 3
4. विस्तृत मूल्यांकन योजना– अनुलग्नक 4
5. वर्कशॉप इंटरैक्शन – अनुलग्नक 5
6. ग्राइंडर – कंस्ट्रक्शन का मॉडल पाठ्यक्रम– अनुलग्नक 6
7. प्रशिक्षण प्रदाता का संबद्धता प्रोटोकॉल– अनुलग्नक 7
8. मूल्यांकन निकाय संबद्धता प्रोटोकॉल – अनुलग्नक 8
9. उद्योग मान्यता– अनुलग्नक 9
10. अब तक प्रशिक्षित, प्रमाणित एवं स्थान प्राप्त अभ्यर्थियों का विवरण–अनुलग्नक 10

NSQC योग्यता फाइल

23वें NSQC में स्वीकृत, दिनांक: 22 अगस्त, 2019

योग्यता फाइल का सारांश

1	योग्यता का शीर्षक	ग्राइंडर – कंस्ट्रक्शन
2	योग्यता कोड, यदि कोई हो	CON/Q 01203
3	NCO कोड और व्यवसाय	NCO-2004/7224.10, NCO-2015/ 7224.0100 फैब्रिकेशन
4	योग्यता की प्रकृति और उद्देश्य (कृपया निर्दिष्ट करें कि योग्यता अल्पावधि या दीर्घकालिक है)	लघु अवधि
5	निकाय जो योग्यता प्रदान करेंगे।	CSDCI
6	निकाय जो योग्यता के लिए अग्रणी पाठ्यक्रमों की पेशकश करने के लिए प्रदाताओं को मान्यता देगा।	CSDCI और NSDC
7	क्या प्रत्यायन/संबद्धता मानदंड पहले से मौजूद हैं या नहीं, यदि लागू हो (यदि हां, तो संलग्न करें)	हां
8	व्यवसाय जिसके लिए योग्यता एक्सेस प्रदान करती है	फैब्रिकेशन
9	व्यवसाय का कार्य विवरण	ग्राइंडर के रूप में काम करना– स्ट्रक्चरल स्टील एलिमेंट्स पर फिट-अप के दौरान और बाद में और वेल्डिंग ऑपरेशंस के बाद ग्राइंडिंग गतिविधियों का निर्माण और संचालन करना, स्ट्रक्चरल स्टील एलिमेंट्स की पहचान करना और चिह्नित करना ताकि ट्रेड सीनियर की करीबी देखरेख में फिट-अप में सहायता मिल सके।
10	लाइसेंस की आवश्यकताएँ	लागू नहीं है
11	संबंधित क्षेत्र की वैधानिक और विनियामक आवश्यकता (दस्तावेजी साक्ष्य प्रदान किया जाना है)	लागू नहीं है
12	NSQF में योग्यता का स्तर	3
13	योग्यता को पूरा करने के लिए आवश्यक प्रशिक्षण/सीखने की मात्रा।	350 घंटे
14	इस योग्यता को पूरा करने के लिए आवश्यक प्रशिक्षण उपकरणों की सांकेतिक सूची	कृपया अनुलग्नक के रूप में संलग्न मॉडल पाठ्यचर्या का संदर्भ लें

NSQC योग्यता फाइल

23वें NSQC में स्वीकृत, दिनांक: 22 अगस्त, 2019

15	प्रवेश आवश्यकताएँ और / या सिफारिशें और न्यूनतम आयु	10वीं कक्षा 18 वर्ष		
16	योग्यता से प्रगति (कृपया व्यावसायिक और शैक्षणिक प्रगति दिखाएँ)	कंस्ट्रक्शन फिटर लेवल-4		
17	पूर्व शिक्षा की पहचान (RPL) के लिए व्यवस्था	इस कार्य भूमिका के लिए RPL NSDC के दिशानिर्देशों और प्रोटोकॉल का पालन करते हुए किया जाएगा। इसके लिए मूल्यांकन संबद्ध तृतीय पक्ष मूल्यांकन निकाय द्वारा किया जाएगा और		
18	अंतर्राष्ट्रीय तुलना जहां ज्ञात हो (अनुसंधान साक्ष्य प्रदान किए जाएँ)			
	भारतीय NOS	तुलनीय यूके/ऑस्ट्रेलिया NOS		
	CON/N 1203: इसके फिट-अप में सहायता के लिए संरचनात्मक स्टील तत्वों की पहचान करना और उन्हें चिह्नित करना	तुलनीय यूके NOS: SEMPEO1-09: ग्राइंडिंग मशीनों का उपयोग करना		
	CON/N 1206: संरचनात्मक स्टील एलिमेंट्स पर ग्राइंडिंग गतिविधियां करें	तुलनीय यूके NOS: SEMFWE2-21: निर्माण के लिए घटकों को चिह्नित करना		
	CON/N 8001: कार्यस्थल पर वांछित परिणाम देने के लिए एक टीम के रूप में प्रभावी ढंग से काम करें	तुलनीय यूके NOS: COSVR642: उत्पादक कार्य पद्धतियों के अनुरूप		
	CON/N 9001: निर्माण स्थल पर व्यक्तिगत स्वास्थ्य, सुरक्षा और पर्यावरण प्रोटोकॉल के अनुसार काम करें	तुलनीय यूके NOS: COSVR641: सामान्य कार्यस्थल स्वास्थ्य, सुरक्षा और कल्याण के अनुरूप		
19	योग्यता की नियोजित समीक्षा की तिथि	24/07/2023		
20	योग्यता की औपचारिक संरचना			
	यूनिट या अन्य घटक का शीर्षक (उपयोग किया गया कोई भी पहचान कोड शामिल करें)	अनिवार्य / वैकल्पिक	अनुमानित आकार (सीखने के घंटे)	स्तर
	CON/N 1203: इसके फिट-अप में सहायता के लिए संरचनात्मक स्टील तत्वों की पहचान करना और उन्हें चिह्नित करना	अनिवार्य	80	3
	CON/N 1206: संरचनात्मक स्टील एलिमेंट्स पर ग्राइंडिंग गतिविधियां करें	अनिवार्य	198	3
	CON/N 8001: कार्यस्थल पर वांछित परिणाम देने के लिए एक टीम के रूप में प्रभावी ढंग से काम करें	अनिवार्य	24	3
	CON/N 9001: निर्माण स्थल पर व्यक्तिगत स्वास्थ्य, सुरक्षा और पर्यावरण प्रोटोकॉल के अनुसार काम करें	अनिवार्य	48	3

खंड 1

मूल्यांकन

21	<p>निकाय/निकायों जो मूल्यांकन करेंगे:</p> <ul style="list-style-type: none">• स्किल ट्रेनिंग असेसमेंट मैनेजमेंट पार्टनर्स लिमिटेड• पालमरी प्रोजेक्ट एंड सर्विसेज प्राइवेट लिमिटेड (पूर्व में पालमरी कंस्ट्रक्शन प्राइवेट लिमिटेड के नाम से जाना जाता था)• स्टार प्रोजेक्ट सर्विसेज प्राइवेट लिमिटेड• प्रॉक्सिमो एजुकेशन सोसाइटी• मिराम्स ट्रेनिंग सर्विसेज इंडिया (पी) लिमिटेड• डेमोर्गिया कंसल्टिंग सर्विसेज प्राइवेट लिमिटेड• एसपी इंस्टीट्यूट ऑफ वर्कफोर्स डेवलपमेंट प्राइवेट लिमिटेड• आईअसेस कंसल्टेंट्स एलएलपी• शिक्षा भारती• संकल्प विकास समिति• नवृत्ति टेक्नोलॉजीज प्राइवेट लिमिटेड
22	<p>RPL मूल्यांकन कैसे प्रबंधित किया जाएगा और इसे कौन करेगा?</p> <p>4 प्रकार की परियोजना के तहत RPL परियोजनाओं को लागू करने के लिए NSDC द्वारा सेक्टर स्किल कॉउन्सिल को नामित किया गया है:-</p> <ol style="list-style-type: none">1. RPL कैंप2. नियोक्ताओं के परिसर में RPL3. RPL केंद्र4. RPL – 4 (सर्वश्रेष्ठ नियोक्ता) <p>नियोक्ता के परिसर में RPL के अनुसार मूल्यांकन स्क्रीनिंग के माध्यम से किया जाएगा, कौशल अंतराल की पहचान करना, योग्यता अंतर को कवर करने के लिए पुल प्रशिक्षण प्रदान करना और फिर उम्मीदवारों का अंतिम मूल्यांकन करना। यह मूल्यांकन सेक्टर स्किल कॉउन्सिल से संबद्ध नामित मूल्यांकन निकायों द्वारा किया जाएगा</p> <p>RPL – 4 के अनुसार मूल्यांकन नियोक्ताओं के मूल्यांकनकर्ताओं द्वारा किया जाएगा। CSDCI द्वारा नियोक्ता के मूल्यांकनकर्ताओं का उन्मुखीकरण दिया जाएगा।</p> <p>अनुलग्नक के रूप में संलग्न – 3</p>

NSQC योग्यता फाइल

23वें NSQC में स्वीकृत, दिनांक: 22 अगस्त, 2019

23	<p>समग्र मूल्यांकन रणनीति और विशिष्ट व्यवस्थाओं का वर्णन करें जो यह सुनिश्चित करने के लिए रखी गई हैं कि मूल्यांकन हमेशा वैध, सुसंगत और निष्पक्ष है और यह दर्शाता है कि ये NSQF की आवश्यकताओं के अनुरूप हैं:</p> <p>पहली प्रक्रिया व्यक्तियों की योग्यता का प्रमाण एकत्र कर रही है। मूल्यांकन प्रक्रिया का दूसरा भाग निर्णय है कि कोई व्यक्ति सक्षम है या नहीं। मूल्यांकन योजना में निम्नलिखित जानकारी शामिल है:</p> <ul style="list-style-type: none">• क्या मूल्यांकन किया जाएगा, यानी प्रत्येक NOS के आधार पर योग्यता• मूल्यांकन कैसे होगा अर्थात मूल्यांकन के तरीके• मूल्यांकन कब होगा• जहां मूल्यांकन होगा यानी मूल्यांकन का संदर्भ (कार्यस्थल/सिमुलेशन)• निर्णय लेने के मानदंड अर्थात वे पहलू जो निर्णयों का मार्गदर्शन करेंगे और• जहां उपयुक्त हो, प्रदर्शन के स्तर पर निर्णय लेने के लिए कोई पूरक मानदंड का उपयोग किया जाता है। <p>मूल्यांकन थ्योरी, वाइवा वॉयस और प्रैक्टिकल के जरिए होता है।</p>
----	--

कृपया मूल्यांकन और/या RPL के बारे में अधिक जानकारी देने वाले सबसे प्रासंगिक और हाल के दस्तावेज संलग्न करें।

दस्तावेजों के शीर्षक और अन्य प्रासंगिक विवरण यहाँ दें। प्रासंगिक जानकारी कहां प्राप्त करें यह दिखाने वाले पृष्ठ संदर्भों को शामिल करें।

24. मूल्यांकन साक्ष्य

मूल्यांकन मानदंड के अनुसार NOS, मूल्यांकन इकाई या अन्य घटक के प्रत्येक समूह के लिए निम्नलिखित ग्रेड को पूरा करें। पंक्तियों की आवश्यक संख्या डालें।

प्रशिक्षुओं के मूल्यांकन के लिए मानदंड

ग्राइंडर – कंस्ट्रक्शन

CON / Q 01203

कंस्ट्रक्शन स्किल डेवलपमेंट काउंसिल ऑफ इंडिया

मूल्यांकन के लिए दिशानिर्देश

1. प्रत्येक योग्यता पैक के मूल्यांकन के लिए मानदंड सेक्टर कौशल परिषद द्वारा बनाया जाएगा। प्रत्येक प्रदर्शन मानदंड (PC) को NOS में इसके महत्व के अनुपात में अंक दिए जाएंगे। SSC प्रत्येक PC के लिए थ्योरी और स्किल प्रैक्टिकल के लिए अंकों का अनुपात भी निर्धारित करेगा।
2. नॉलेज पार्ट के लिए असेसमेंट SSC द्वारा अनुमोदन के अधीन असेसमेंट बॉडीज द्वारा बनाए गए प्रश्नों के नॉलेज बैंक पर आधारित होगा।
3. व्यक्तिगत मूल्यांकन एजेंसियां नीचे दिए गए मूल्यांकन मानदंड के अनुसार उम्मीदवारों के मूल्यांकन के लिए ज्ञान/ सिद्धांत भाग के लिए अद्वितीय प्रश्न पत्र तैयार करेंगी।
4. व्यक्तिगत मूल्यांकन एजेंसियां प्रत्येक परीक्षा/प्रशिक्षण केंद्र पर मूल्यांकन मानदंडों के आधार पर प्रत्येक छात्र के लिए व्यावहारिक कौशल के लिए अद्वितीय मूल्यांकन तैयार करेंगी।
5. प्रत्येक QP के लिए उत्तीर्ण प्रतिशत 50% होगा। योग्यता पैक पास करने के लिए, प्रत्येक प्रशिक्षु को प्रत्येक NOS में व्यक्तिगत रूप से कम से कम 50% स्कोर करना चाहिए।
6. अंतिम परिणाम प्राप्त करने के लिए किए गए चरणों का मूल्यांकन करते समय मूल्यांकनकर्ता प्रथाओं के अंतिम परिणाम की जांच करेगा।
7. प्रत्येक पुनरावृत्ति के लिए अंकों की कटौती के साथ, प्रशिक्षु को अनुचित प्रदर्शन के मामले में अपनी प्रक्रियाओं को सही करने के लिए परीक्षा दोहराने का मौका दिया जाएगा।
8. SSC द्वारा तय किए गए पुनरावृत्तियों की निश्चित संख्या के बाद, प्रशिक्षु को असफल के रूप में चिह्नित किया जाता है, व्यावहारिक गतिविधि के लिए प्रक्रिया के लिए शून्य अंक प्राप्त करता है।
9. NOS की केवल कुछ संख्या को सफलतापूर्वक पास करने के मामले में, प्रशिक्षु SSC द्वारा निर्धारित समय सीमा के भीतर योग्यता पैक पास करने के लिए शेष NOS पर बाद के मूल्यांकन के लिए पात्र है।
10. प्रत्येक QP के मूल्यांकन की न्यूनतम अवधि 4 घंटे/प्रशिक्षु की होगी।

NSQC योग्यता फाइल

23वें NSQC में स्वीकृत, दिनांक: 22 अगस्त, 2019

		अंक आवंटन			
मूल्यांकन के परिणाम	परिणामों के लिए मूल्यांकन मानदंड	कुल मार्क्स	कुल में से	थ्योरी	स्किल्स प्रैक्टिकल
CON/N1203: इसके फिट-अप में सहायता के लिए संरचनात्मक स्टील तत्वों की पहचान करना और उन्हें चिह्नित करना	PC 1. सामग्री को उनके रूप, आकार और मोटाई के आधार पर पहचानें और उनमें अंतर करें	100	100	30	70
	PC 2. आवश्यकताओं और निर्देशों के अनुसार सामग्री का चयन करें				
	PC 3. टेपर्स, रूलर, कैलीपर्स आदि जैसे उचित माप उपकरणों का उपयोग करके लंबाई, चौड़ाई, व्यास जैसे लाइनर का मापन करें				
	PC 4. फिट अप आवश्यकताओं की व्याख्या करने के लिए हैंड स्केच/ड्राइंग को पढ़ें और समझें				
	PC 5. अनुभागों, प्लेटों, पाइपों या ट्यूबों को निर्देशों के अनुसार सही स्थिति में रखें				
	PC 6. निर्देशों के अनुसार फिट-अप के लिए बोल्ट, प्लेट या अनुभागों की स्थिति को अनुभागों की सतह पर चिह्नित करें				
	PC 7. इसकी शुद्धता की पुष्टि करने के लिए चिह्नों को हाथ के रेखाचित्रों की पुनः जाँच करें				
	PC 8. माप के दौरान किसी भी उतार-चढ़ाव या मोड़ की सूचना वरिष्ठों को दें				
	कुल	100	30	70	
CON/N 1206: संरचनात्मक स्टील एलिमेंट्स पर ग्राइंडिंग गतिविधियां करें	PC 1. सुनिश्चित करें कि ग्राइंडर ठीक से काम करने की स्थिति में है	100	64	17	47
	PC 2. जांचें कि मशीन पर गार्ड स्थापित है और सुरक्षित और प्रभावी है				
	PC 3. उचित प्राधिकारी को ग्राइंडिंग टूल में गलत प्रकार की ग्राइंडर, गलत उपभोज्य जारी करने आदि जैसी किसी भी अपर्याप्तता की जांच करें और सूचित करें				
	PC 4. काम के लिए ग्राइंडर की पहुंच (जोड़ों के बीच, बिजली के स्रोत से बड़ी दूरी आदि) की जांच करें				
	PC 5. ग्राइंडिंग के लिए सतह के स्थान की पहचान करें				
	PC 6. धूल, जंग, पेंट, तेल आदि जैसे किसी बाहरी पदार्थ को हटाने के लिए धातु की सतह को साफ करें				
	PC 7. ग्राइंडिंग से पहले धातु को दबाना और ठीक करना				
	PC 8. कार्य आवश्यकता के अनुसार उपयुक्त उपभोग्य सामग्रियों का चयन करें				
	PC 9. काम की आवश्यकता के अनुसार उपयुक्त ग्राइंडिंग व्हील का चयन करें और उसका उपयोग करें				
	PC 10. ग्राइंडिंग के आयाम, ग्राइंडिंग के कोण आदि के बारे में वरिष्ठों से जानकारी एकत्र करना और पहचानना				
	PC 11. शरीर की उचित स्थिति का चयन करें ताकि हाथों की गति आरामदायक और समूथ हो				
	PC 12. कार्य आवश्यकताओं के अनुसार वांछित पैटर्न में ग्राइंडिंग टूल को स्थानांतरित करें				
	PC 13. उपभोग्य सामग्रियों की बर्बादी को कम करने के लिए काम की आवश्यकता के अनुसार सही कोण पर उचित दबाव प्रदान करें				
		36	13	23	

NSQC योग्यता फाइल

23वें NSQC में स्वीकृत, दिनांक: 22 अगस्त, 2019

	<p>PC 14. आवश्यक गहराई वाले जोड़ों के लिए दोषपूर्ण वेल्ड जोड़ों को पीसें</p> <p>PC 15. यदि आवश्यक हो तो वेल्डेड जोड़ में अत्यधिक रूट रिइन्फोर्समेंट को ग्राइंड करें</p>						
		कुल	100	30	70		
<p>CON/N 8001: कार्यस्थल पर वांछित परिणाम देने के लिए एक टीम के रूप में प्रभावी ढंग से कार्य करें</p>	<p>PC 1. टीम के सदस्यों को कार्य संबंधी जानकारी/आवश्यकता स्पष्ट रूप से बताएं</p> <p>PC 2. काम से किसी भी तरह के विचलन के बारे में सहकर्मियों और वरिष्ठों को सूचित करें</p> <p>PC 3. समस्याओं को प्रभावी ढंग से हल करें और यदि आवश्यक हो तो तुरंत पर्यवेक्षक को उचित रूप से रिपोर्ट करें</p> <p>PC 4. वरिष्ठों से स्पष्ट रूप से निर्देश प्राप्त करें और उस पर प्रभावी ढंग से प्रतिक्रिया दें</p> <p>PC 5. उपयुक्त कार्य तकनीक और पद्धति के लिए टीम के सदस्यों/अधीनस्थों से संवाद करें</p> <p>PC 6. आवश्यकता और प्रयोज्यता के अनुसार स्पष्टीकरण और सलाह लें</p> <p>PC 7. आवश्यक सामग्री, उपकरण, टैकल(tackle), उपकरण और कार्य मोर्चों को समय पर टीमों को इंटरफेस करने के लिए सौंप दें</p> <p>PC 8. सहकर्मियों के साथ तालमेल बनाकर काम करें</p>	100	40	12	28		
			60	18	42		
		कुल	100	30	70		
	<p>CON/N 9001: निर्माण स्थल पर व्यक्तिगत स्वास्थ्य, सुरक्षा और पर्यावरण प्रोटोकॉल के अनुसार काम करें</p> <p>PC 1. साइट सुरक्षा में किसी भी खतरे, जोखिम या उल्लंघनों की पहचान करें और उपयुक्त प्राधिकारी को रिपोर्ट करें</p> <p>PC 2. दुर्घटनाओं, आग, प्राकृतिक आपदाओं के मामले में आपातकालीन और निकासी प्रक्रियाओं का पालन करें</p> <p>PC 3. जब भी लागू हो, रासायनिक और खतरनाक सामग्री सहित निर्माण सामग्री को संभालने में अनुशंसित सुरक्षित प्रथाओं का पालन करें</p> <p>PC 4. साइट पर आयोजित टूल बॉक्स टॉक, सुरक्षा प्रदर्शन और मॉक ड्रिल जैसे सुरक्षा जागरूकता कार्यक्रमों में भाग लें</p> <p>PC 5. ईएचएस (EHS) दिशानिर्देश के अनुसार आग के प्रकारों के अनुरूप विभिन्न प्रकार के अग्निशामकों का चयन और संचालन करें</p> <p>PC 6. निकट चूक, असुरक्षित स्थिति और असुरक्षित कार्य की पहचान करें</p> <p>PC 7. काम की आवश्यकताओं के अनुसार उपयुक्त व्यक्तिगत सुरक्षा उपकरण (PPEs) का उपयोग करें, जिसमें शामिल हैं:</p> <ul style="list-style-type: none"> • सिर की सुरक्षा (हेलमेट) • कान की सुरक्षा • गिरने से सुरक्षा • पैर की सुरक्षा • चेहरे और आंखों की सुरक्षा • हाथ और शरीर की सुरक्षा 	100	30	10	20		
				50	15	35	

NSQC योग्यता फाइल

23वें NSQC में स्वीकृत, दिनांक: 22 अगस्त, 2019

• श्वसन सुरक्षा (यदि आवश्यक हो)				
PC 8. सभी आवश्यक उपकरण, टैकल (tackle), सामग्री और उपकरण सुरक्षित रूप से संभालें				
PC 9. ईएचएस (EHS) दिशानिर्देशों के अनुसार अपशिष्ट, हानिकारक और खतरनाक सामग्री के सुरक्षित निपटान का पालन करें				
PC 10. निर्देशानुसार सभी सुरक्षा उपकरणों को ठीक से स्थापित और लागू करें				
PC 11. साइट ईएचएस (EHS) विभाग द्वारा निर्धारित सुरक्षा प्रोटोकॉल और प्रथाओं का पालन करें				
PC 12. ईएचएस (EHS) गाइडलाइन के अनुसार हाइट पास टेस्ट लें और पास करें				
PC 13. निपटान से पहले निर्माण अपशिष्ट को पहचान किए गए कंटेनरों में इकट्ठा और जमा करें, जहरीले या खतरनाक कचरे के निपटान के लिए अलग कंटेनर की आवश्यकता हो सकती है				
PC 14. जहां आवश्यक हो, एर्गोनोमिक सिद्धांतों को लागू करें				
	कुल	20	5	15
		100	30	70

खंड 2

25. स्तर का प्रमाण

विकल्प ए

शीर्षक/योग्यता/घटक का नाम: ग्राइंडर- कंस्ट्रक्शन			
स्तर - 3			
NSQF डोमेन	योग्यता / घटक के परिणाम	परिणाम NSQF स्तर के वर्णनकर्ताओं से कैसे संबंधित हैं	NSQF स्तर
प्रक्रिया	<p>ग्राइंडर- कंस्ट्रक्शन इस तरह काम करता है:</p> <ul style="list-style-type: none"> निर्देशों के आधार पर सामग्री की पहचान करना और निर्देशों और हाथ के रेखाचित्रों के अनुसार संरचनात्मक स्टील तत्वों को मापना और चिन्हित करना, ग्राइंडिंग के लिए बेस मेटल और वेल्ड तैयार करें। विभिन्न प्रकार के ग्राइंडिंग व्हील्स का चयन करें और उनका उपयोग करें बेस मेटल की ग्राइंडिंग करना और वेल्ड करना, 	<p>जैसा कि विस्तृत रूप से बताया गया है, ग्राइंडर द्वारा अपनाई जाने वाली प्रक्रिया – निर्माण माप में सहायता करने और संरचनात्मक वर्गों की ग्राइंडिंग करने तक सीमित है। यह उस सीमा को सीमित करता है जिसके तहत नौकरी धारक कार्य कर सकता है।</p> <p>इसके अलावा, किसी विशेष परियोजना के लिए डिजाइन स्थिर रहता है, संरचनात्मक इस्पात तत्वों को मापने और चिह्नित करने, पीसने वाले तत्वों को नियमित कार्य और प्रकृति में अनुमानित करने जैसी गतिविधियां होती हैं</p>	3
पेशेवर ज्ञान	<p>ग्राइंडर- कंस्ट्रक्शन को इसका ज्ञान होना चाहिए:</p> <ul style="list-style-type: none"> निर्माण व्यवसाय में प्रयुक्त विभिन्न सामग्रियों और वर्गों की पहचान ग्राइंडिंग कार्य करने के लिए आवश्यक विभिन्न औजारों और उपकरणों का संचालन, माप और चिह्नों के संबंध में मानक प्रथाएं, निर्माण गतिविधि के लिए बाजार में उपलब्ध विभिन्न हाथ और बिजली के उपकरण 	<p>जैसा कि ग्राइंडर के कार्यों को करने के लिए आवश्यक ज्ञान का संकेत दिया गया है – निर्माण बुनियादी हैं और केवल उनके द्वारा किए गए कार्यों तक ही सीमित हैं। अधिक कुशल होने और कार्यों को सुरक्षित रूप से करने के लिए उन्हें निर्माण और पीसने के कार्यों से संबंधित कुछ सिद्धांतों के ज्ञान की आवश्यकता होती है।</p>	3

<p>पेशेवर कौशल</p>	<p>ग्राइंडर- कंस्ट्रक्शन के पास कार्य करने के लिए कौशल होना चाहिए:</p> <ul style="list-style-type: none"> निर्देशों के आधार पर सामग्री की पहचान करना और निर्देशों और हाथ के रेखाचित्रों के अनुसार संरचनात्मक स्टील तत्वों को मापना और चिन्हित करना, ग्राइंडिंग के लिए बेस मेटल और वेल्ड तैयार करें। बेस मेटल की ग्राइंडिंग करना और वेल्ड करना, 	<p>ग्राइंडर – कंस्ट्रक्शन द्वारा प्रदर्शित किए गए कौशल केवल हाथों से काम करने से संबंधित हैं। जैसा कि नौकरी की भूमिका का प्रमुख कार्य विभिन्न कार्यों में निर्माण फिटर की सहायता के लिए छोटे कार्यों को करना है, प्रदर्शित कौशल संचालन की बहुत ही सीमित सीमा में लागू होते हैं और इस प्रकार नियमित रूप से दोहराए जाते हैं।</p>	<p>3</p>
<p>मूल कौशल</p>	<p>ग्राइंडर- कंस्ट्रक्शन पढ़ने, लिखने के बुनियादी ज्ञान का प्रयोग करता है</p> <ul style="list-style-type: none"> निर्देशों को मौखिक और प्रभावी ढंग से समझना और आवश्यकता के अनुसार लिखित और मौखिक दोनों माध्यमों से निर्देश देना। <p>ग्राइंडर- कंस्ट्रक्शन अंकगणित के बुनियादी ज्ञान का भी प्रयोग करता है</p> <ul style="list-style-type: none"> चिह्नों और मापों का कार्य करता है 	<p>संकेतित ग्राइंडर के अनुसार – वरिष्ठों और सहकर्मियों को आवश्यक स्पष्टता के साथ जानकारी रिले करने के लिए निर्माण से लिखित और मौखिक कौशल को नियोजित करने की उम्मीद है और स्टील सेक्शन के मापन के लिए बुनियादी अंकगणितीय गणना करता है।</p>	<p>3</p>
<p>जिम्मेदारी</p>	<p>ग्राइंडर – कंस्ट्रक्शन इसके लिए जिम्मेदार है:</p> <ul style="list-style-type: none"> आकार और आयामों के आधार पर सामग्री की पहचान करना निर्देशों और हाथ के रेखाचित्रों के अनुसार संरचनात्मक स्टील तत्वों को मापना और चिन्हित करना, पीसने से पहले बेस मेटल और वेल्ड तैयार करना। बेस मेटल और वेल्ड पर ग्राइंडिंग का काम करता है। 	<p>ग्राइंडर – निर्माण कार्य फिटर की देखरेख में होता है उनके अपने काम की कुछ जिम्मेदारी होती है जैसे कि एंगल ग्राइंडर को ठीक से और सुरक्षित तरीके से चलाना। उनके पास अपने काम को ठीक से करने के लिए उचित उपभोग्य सामग्रियों और ब्लेड का चयन करने की भी जिम्मेदारी होती है</p>	<p>3</p>

खंड 3

आवश्यकता का प्रमाण

26	क्या प्रमाण है कि योग्यता की आवश्यकता है? इस योग्यता का अनुमानित उत्थान क्या है और इस अनुमान का आधार क्या है?		
	आधार	SSC के मामले में	अन्य पुरस्कृत निकायों के मामले में (केंद्रीय मंत्रालयों और राज्यों के विभागों के तहत संस्थान)
	योग्यता की आवश्यकता	CSDCI ने पूरे भारत में आयोजित 10 कार्यशालाओं के माध्यम से निर्माण उद्योग के साथ व्यापक बातचीत की थी। इसने नौकरी की भूमिकाओं की मौजूदा सूची की पहचान करने और उसे अंतिम रूप देने के लिए कई साइट का दौरा किया है। निर्माण संगठनों से इस नौकरी की भूमिका के लिए प्राप्त मान्यताओं द्वारा योग्यता की आवश्यकता पर और जोर दिया गया है। सत्यापन के साथ कार्यशालाओं और साइट के दौरे का विवरण अतिरिक्त रूप से संलग्न है और इस फाइल के साथ जमा किया गया है।	
	उद्योग प्रासंगिकता	CSDCI ने नौकरी की भूमिकाओं के सत्यापन को प्राप्त करने की प्रक्रिया शुरू की है और निर्माण उद्योगों के साथ बातचीत करके, जो वास्तव में इन कामगारों को नियुक्त करते हैं, शुरुआत में 2015 में जब नौकरी की भूमिकाएँ बनाई गईं तो CSDCI को उद्योग से 32 सत्यापन प्राप्त हुए। अब, QP की समीक्षा के बाद CSDCI ने फिर से उद्योग विभाजन के साथ 54 सत्यापन प्राप्त किए हैं	

NSQC योग्यता फाइल

23वें NSQC में स्वीकृत, दिनांक: 22 अगस्त, 2019

		<ol style="list-style-type: none">1. बड़े पैमाने पर उद्योग (कारोबार > 1000 करोड़) – 10 सत्यापन2. मध्यम स्तर का उद्योग (100 से 1000 करोड़ के बीच कारोबार) – 10 मान्यताएँ3. लघु उद्योग (टर्नओवर <100 करोड़) – 32 सत्यापन <p>उद्योग सत्यापन की वैधता सुनिश्चित करने के लिए, CSDCI ने एक पृष्ठांकन प्रारूप तैयार किया था और सभी सत्यापन उसी के माध्यम से प्राप्त किए गए हैं और संचार मेल पर दर्ज किए गए हैं। ये सत्यापन अतिरिक्त रूप से संलग्न हैं और इस फाइल के साथ प्रस्तुत किए गए हैं।</p>	
	योग्यता का उपयोग	<p>ग्राइंडर कंस्ट्रक्शन की नौकरी की भूमिका में प्रशिक्षण के लिए नौकरी करने के लिए आवश्यक सामग्रियों और उपकरणों के लिए बड़ी मात्रा में मौद्रिक निवेश की आवश्यकता होती है। इसने प्रशिक्षण प्रदाताओं को इस नौकरी की भूमिका का प्रशिक्षण लेने के लिए हतोत्साहित किया है।</p> <p>इसके अलावा, ग्राइंडर कंस्ट्रक्शन की शुरुआत में भी देरी हुई क्योंकि सरकारी योजनाओं ने SSC को केवल सीमित संख्या में नौकरी भूमिकाएं (सात) लेने के लिए प्रतिबंधित कर दिया है। हालाँकि, हाल के विकास और नई नीतियों (RPL-4) की शुरुआत के कारण, उद्योग ग्राइंडर निर्माण के प्रशिक्षण और प्रमाणन में शामिल हो रहा है।</p>	
	अनुमानित अपटैक	<p>CSDCI ने निर्माण उद्योग में कौशल अंतर का अनुसंधान, विश्लेषण और मूल्यांकन किया था। कुशल जनशक्ति की संख्या की आवश्यकता का आकलन प्राथमिक अनुसंधान द्वारा अनुपूरित द्वितीयक शोध के निष्कर्षों के आधार पर किया गया था।</p>	

NSQC योग्यता फाइल

23वें NSQC में स्वीकृत, दिनांक: 22 अगस्त, 2019

	<p>प्राथमिक शोध 66 कंपनियों पर किया गया था और 2020 तक वृद्धिशील जनशक्ति अंतर को व्यवसाय के आधार पर कौशल अंतर का अनुमान लगाने के लिए बहिष्कृत किया गया था। नौकरी की भूमिकाओं को 3 खंडों में वर्गीकृत करके प्रत्येक व्यवसाय के भीतर जनशक्ति / कौशल अंतर का अनुमान लगाने के लिए माध्यमिक अनुसंधान आंकड़ों को ध्यान में रखा गया था। ये खंड हैं</p> <ol style="list-style-type: none">1. स्तर 1 और 2 – खंड 12. स्तर 3 और 4 – खंड 23. स्तर 5 और 6 – खंड 3 <p>वर्ष 2020 तक नौकरी की भूमिका की अनुमानित वृद्धि 16500 है। विस्तृत निष्कर्ष अतिरिक्त रूप से संलग्न हैं और इस फाइल के साथ प्रस्तुत किए गए हैं।</p>	
27	<p>सरकार / नियामक निकाय के संबंधित लाइन मंत्रालय से सिफारिश। दस्तावेजी साक्ष्य द्वारा समर्थित होना लागू नहीं</p>	
28	<p>यह सुनिश्चित करने के लिए क्या कदम उठाए गए थे कि योग्यता(ए) NSQF में पहले से मौजूद या नियोजित योग्यताओं की नकल नहीं करती है? डुप्लिकेट योग्यता प्रस्तुत करने के लिए औचित्य दें</p> <p>विभिन्न संबंधित SSC के QPs का अध्ययन यह सुनिश्चित करने के लिए किया गया था कि किसी भी मौजूदा QP में कार्यों, अपनाई गई प्रक्रिया और काम करने के माहौल में कोई दोहरापन न हो।</p>	
29	<p>योग्यता(ओं) की निगरानी और समीक्षा के लिए क्या व्यवस्था है? किस डेटा का उपयोग किया जाएगा और किस बिंदु पर योग्यता(ओं) को संशोधित या अद्यतन किया जाएगा? यहां समीक्षा प्रक्रिया निर्दिष्ट करें</p> <p>CSDCI का मानक विभाग समय-समय पर समीक्षा करेगा और योग्यता पर उद्योग फीडबैक, प्रशिक्षण भागीदारों के फीडबैक की निगरानी करेगा और निर्दिष्ट संशोधन समय पर उन्हें उचित रूप से शामिल करेगा।</p> <p>इस योग्यता का संशोधन 4 साल के बाद यानी 24/07/2023 के लिए निर्धारित है</p>	

कृपया उपरोक्त किसी भी विषय के बारे में अधिक जानकारी देने वाले सबसे प्रासंगिक और हाल के दस्तावेज संलग्न करें।

दस्तावेज के शीर्षक और अन्य प्रासंगिक विवरण यहाँ दें। प्रासंगिक जानकारी कहां प्राप्त करें यह दिखाने वाले पृष्ठ संदर्भों को शामिल करें।

NSQC योग्यता फाइल

23वें NSQC में स्वीकृत, दिनांक: 22 अगस्त, 2019

खंड 4

प्रगति का प्रमाण

30	<p>इस क्षेत्र में अन्य योग्यताओं के लिए एक स्पष्ट रास्ता सुनिश्चित करने के लिए इस या अन्य योग्यताओं के डिजाइन में क्या कदम उठाए गए हैं?</p> <p>कृपया नौकरी की भूमिका की प्रगति को दर्शाने वाले व्यवसाय के कैरियर मानचित्र के लिए अनुलग्नक देखें।</p>
-----------	--

कृपया उपरोक्त किसी भी विषय के बारे में अधिक जानकारी देने वाले सबसे प्रासंगिक और हाल के दस्तावेज संलग्न करें। दस्तावेज(नों) के शीर्षक और अन्य प्रासंगिक विवरण यहाँ दें। प्रासंगिक जानकारी कहां प्राप्त करें यह दिखाने वाले पृष्ठ संदर्भों को शामिल करें।

NSQC योग्यता फाइल

23वें NSQC में स्वीकृत, दिनांक: 22 अगस्त, 2019

अनुलग्नक 1

करियर मैप

अनुलग्नक 2– QP CON/Q 1201 संलग्न