

NSQF योग्यता फाइल

17वें NSQC में स्वीकृत -NCVET -दिनांक: 31 मार्च, 2022

NSQC योग्यता फाइल

NCVET कोड

2022/CON/CSDCI/05603

योग्यता फाइल जमा करने वाले निकाय का संपर्क विवरण

जमा करने वाले निकाय का नाम और पता:

कंस्ट्रक्शन स्किल डेवलपमेंट काउंसिल ऑफ इंडिया

पता:- सीपीबी - 201 और 202, ब्लॉक -4बी, डीएलएफ कॉर्पोरेट पार्क, फेज -III, एमजी
रोड गुरुग्राम - 122002
गुरु द्रोणाचार्य मेट्रो के पास
दूरभाष: 0124-4513915 - 18

रजि. कार्यालय

203, आशीर्वाद कॉम्प्लेक्स, डी-1 ग्रीन पार्क, नई दिल्ली-110016

समिशन करने वाले व्यक्ति का नाम और संपर्क विवरण

नाम: प्रतिभा मिश्रा

संगठन में स्थिति: मैनेजर, मानक और अनुसंधान

पता अगर ऊपर से अलग है:

ऊपर की तरह

दूरभाष संख्या: +91-11-46584466

ई-मेल पता: standards@csdcindia.org

योग्यता फाइल के समर्थन में प्रस्तुत दस्तावेजों की सूची

1. चिनाई व्यवसाय का कैरियर मानचित्र – अनुलग्नक 1
2. QP CON/Q 0110– अनुलग्नक 2
3. RPL मूल्यांकन दिशानिर्देश / नीति– अनुलग्नक 3
4. विस्तृत मूल्यांकन योजना– अनुलग्नक 4
5. वर्कशॉप इंटरेक्शन – अनुलग्नक 5
6. फोरमैन कंक्रीट का मॉडल पाठ्यक्रम – अनुलग्नक 6
7. प्रशिक्षण प्रदाता का संबद्धता प्रोटोकॉल– अनुलग्नक 7
8. मूल्यांकन निकाय संबद्धता प्रोटोकॉल– अनुलग्नक 8
9. उद्योग मान्यता– अनुलग्नक 9
10. अब तक प्रशिक्षित, प्रमाणित एवं स्थान प्राप्त अभ्यर्थियों का विवरण–अनुलग्नक–10

NSQF योग्यता फाइल

17वें NSQC में स्वीकृत –NCVET -दिनांक: 31 मार्च, 2022

1 योग्यता फाइल खंड 1

सारांश

| | | |
|----|--|---|
| 1 | योग्यता शीर्षक | फोरमैन कंक्रीट |
| 2 | योग्यता कोड, यदि कोई हो | QP CON/Q 0110 V 2.0 |
| 3 | NCO कोड और व्यवसाय | NCO-2015/3112.9900 चिनाई |
| 4 | योग्यता की प्रकृति और उद्देश्य (कृपया निर्दिष्ट करें कि योग्यता अल्पावधि या दीर्घकालिक है) | इस कार्य का उद्देश्य मौजूदा श्रमिकों को कौशल प्रदान करना है, नए प्रवेशकों का राष्ट्रीय मानकों और भर्तीकर्ताओं के लिए एक गाइड के अनुसार प्रशिक्षण और लाभकारी रोजगार प्रदान करना है। शॉर्ट टर्म कोर्स |
| 5 | निकाय / निकायें जो योग्यता प्रदान करेंगे | CSDCI |
| 6 | निकाय जो योग्यता के लिए अग्रणी पाठ्यक्रमों की पेशकश करने के लिए प्रदाताओं को मान्यता देगा। | CSDCI और NSDC |
| 7 | क्या प्रत्यायन/संबद्धता मानदंड पहले से मौजूद हैं या नहीं, यदि लागू हो (यदि हां, तो एक प्रति संलग्न करें) | हाँ, अनुलग्नक –7 और 8 के रूप में संलग्न हैं। |
| 8 | व्यवसाय (ओं) जिसके लिए योग्यता पहुंच प्रदान करती है | चिनाई |
| 9 | कार्य की भूमिका का विवरण | कार्य की भूमिका ड्राइंग, मानकों और विशिष्टताओं को पढ़ने और व्याख्या करने के लिए जिम्मेदार है, जो कंक्रीटिंग कार्यों के निष्पादन और निर्देशन और निगरानी से पहले प्रारंभिक कार्य को पूरा करना सुनिश्चित करते हैं। नौकरी धारक संसाधनों की योजना, व्यवस्था और प्रबंधन भी करता है और टीम के सदस्यों द्वारा सुरक्षित प्रथाओं का पालन सुनिश्चित करने वाली टीम में कुशलता से काम करता है। |
| 10 | लाइसेंसिंग आवश्यकताएँ | लागू नहीं |
| 11 | प्रासंगिक क्षेत्र की वैधानिक और विनियामक आवश्यकता (दस्तावेजी साक्ष प्रदान किया जाना है) | लागू नहीं |

NSQF योग्यता फाइल

17वें NSQC में स्वीकृत -NCVET -दिनांक: 31 मार्च, 2022

| 12 | NSQF में योग्यता का स्तर | 5 | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|------------|-------------------------------|--|---|--|--|---|---|---|--|--|---|
| 13 | योग्यता को पूरा करने के लिए आवश्यक प्रशिक्षण / सीखने की प्रत्याशित मात्रा | 570 घंटे | | | | | | | | | | | | |
| 14 | इस योग्यता को पूरा करने के लिए आवश्यक प्रशिक्षण उपकरणों की सांकेतिक सूची | कृपया अनुलग्नक 6 के रूप में संलग्न मॉडल पाठ्यक्रम देखें | | | | | | | | | | | | |
| 15 | प्रवेश आवश्यकताएँ और / या सिफारिशें औरन्यूनतम आयु | 2 साल के अनुभव के साथ NSQF स्तर 4 की पिछली प्रासंगिक योग्यता या 10वीं पास + आईटीआई (ITI) (2 साल) साथ में 2 साल का अनुभव या 12वीं पास के साथ 4 साल का अनुभव 18 वर्ष | | | | | | | | | | | | |
| 16 | योग्यता से प्रगति (कृपया व्यावसायिक और शैक्षणिक प्रगति दिखाएं) | सुपरवाइजर स्ट्रक्चर | | | | | | | | | | | | |
| 17 | पूर्व शिक्षा की पहचान (RPL) के लिए व्यवस्था | इस कार्य की भूमिका के लिए RPL NSDC के दिशानिर्देशों और प्रोटोकॉल के अनुसार होगा। इसके लिए मूल्यांकन संबद्ध तृतीय पक्ष मूल्यांकन निकाय द्वारा किया जाएगा | | | | | | | | | | | | |
| 18 | अंतर्राष्ट्रीय तुलना जहां ज्ञात हो (अनुसंधान साक्ष्य प्रदान किए जाएं) | <table border="1"> <thead> <tr> <th>भारतीय NOS</th> <th>तुलनीय यूके / ऑस्ट्रेलिया NOS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>CON/N0129: कंक्रीटिंग कार्यों के लिए कार्य आरेखणों, विशिष्टताओं और मानकों की व्याख्या करें</td> <td>तुलनीय यूके NOS: COSVR316: कंक्रीट के फर्श के लिए क्षेत्र तैयार करें</td> </tr> <tr> <td>CON/N0130: कंक्रीटिंग से पहले प्रारंभिक कार्यों को पूरा करना</td> <td>तुलनीय यूके NOS: COSVR145: सजावटी कंक्रीट बिछाने से पहले पृष्ठभूमि तैयार करें</td> </tr> <tr> <td>CON/N0131: विशिष्टताओं और मानक प्रथाओं के अनुसार कंक्रीटिंग कार्यों के निष्पादन को निर्देशित और मॉनिटर करें</td> <td>तुलनीय यूके NOS: COSVR316: कंक्रीट के फर्श के लिए क्षेत्र तैयार करें</td> </tr> <tr> <td>CON/N7001: प्रासंगिक कार्य के निष्पादन के लिए संसाधनों की योजना, व्यवस्था और प्रबंधन करें</td> <td>तुलनीय यूके NOS: COSVR213: कार्य संचालन को समन्वयित और व्यवस्थित करें</td> </tr> <tr> <td>CON/N 8001: कार्यस्थल पर वांछित परिणाम देने के लिए एक टीम के रूप में प्रभावी ढंग से काम करें</td> <td>तुलनीय यूके NOS: COSVR642: उत्पादक कार्य प्रथाओं के अनुरूप</td> </tr> </tbody> </table> | भारतीय NOS | तुलनीय यूके / ऑस्ट्रेलिया NOS | CON/N0129: कंक्रीटिंग कार्यों के लिए कार्य आरेखणों, विशिष्टताओं और मानकों की व्याख्या करें | तुलनीय यूके NOS: COSVR316: कंक्रीट के फर्श के लिए क्षेत्र तैयार करें | CON/N0130: कंक्रीटिंग से पहले प्रारंभिक कार्यों को पूरा करना | तुलनीय यूके NOS: COSVR145: सजावटी कंक्रीट बिछाने से पहले पृष्ठभूमि तैयार करें | CON/N0131: विशिष्टताओं और मानक प्रथाओं के अनुसार कंक्रीटिंग कार्यों के निष्पादन को निर्देशित और मॉनिटर करें | तुलनीय यूके NOS: COSVR316: कंक्रीट के फर्श के लिए क्षेत्र तैयार करें | CON/N7001: प्रासंगिक कार्य के निष्पादन के लिए संसाधनों की योजना, व्यवस्था और प्रबंधन करें | तुलनीय यूके NOS: COSVR213: कार्य संचालन को समन्वयित और व्यवस्थित करें | CON/N 8001: कार्यस्थल पर वांछित परिणाम देने के लिए एक टीम के रूप में प्रभावी ढंग से काम करें | तुलनीय यूके NOS: COSVR642: उत्पादक कार्य प्रथाओं के अनुरूप |
| भारतीय NOS | तुलनीय यूके / ऑस्ट्रेलिया NOS | | | | | | | | | | | | | |
| CON/N0129: कंक्रीटिंग कार्यों के लिए कार्य आरेखणों, विशिष्टताओं और मानकों की व्याख्या करें | तुलनीय यूके NOS: COSVR316: कंक्रीट के फर्श के लिए क्षेत्र तैयार करें | | | | | | | | | | | | | |
| CON/N0130: कंक्रीटिंग से पहले प्रारंभिक कार्यों को पूरा करना | तुलनीय यूके NOS: COSVR145: सजावटी कंक्रीट बिछाने से पहले पृष्ठभूमि तैयार करें | | | | | | | | | | | | | |
| CON/N0131: विशिष्टताओं और मानक प्रथाओं के अनुसार कंक्रीटिंग कार्यों के निष्पादन को निर्देशित और मॉनिटर करें | तुलनीय यूके NOS: COSVR316: कंक्रीट के फर्श के लिए क्षेत्र तैयार करें | | | | | | | | | | | | | |
| CON/N7001: प्रासंगिक कार्य के निष्पादन के लिए संसाधनों की योजना, व्यवस्था और प्रबंधन करें | तुलनीय यूके NOS: COSVR213: कार्य संचालन को समन्वयित और व्यवस्थित करें | | | | | | | | | | | | | |
| CON/N 8001: कार्यस्थल पर वांछित परिणाम देने के लिए एक टीम के रूप में प्रभावी ढंग से काम करें | तुलनीय यूके NOS: COSVR642: उत्पादक कार्य प्रथाओं के अनुरूप | | | | | | | | | | | | | |

NSQF योग्यता फाइल

17वें NSQC में स्वीकृत -NCVET -दिनांक: 31 मार्च, 2022

| | | | | |
|----|--|---|--|-------------|
| | CON/N 8003: कार्यस्थल पर अधीनस्थों के प्रदर्शन का पर्यवेक्षण, निगरानी और मूल्यांकन करना | तुलनीय यूके NOS: COSVR702: कार्य आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए कार्य गतिविधियों और संसाधनों की योजना बनाएं। | | |
| | CON/N 9002 सुरक्षित और स्वस्थ कार्य वातावरण के लिए कार्यस्थल का प्रबंधन करें | तुलनीय यूके NOS: SUMSSTE1: बिल्डिंग सर्विसेज इंजीनियरिंग कार्य स्थान में स्वास्थ्य और सुरक्षा का प्रबंधन करें। | | |
| 19 | योग्यता की नियोजित समीक्षा की तिथि | | | |
| 20 | योग्यता की औपचारिक संरचना | | | |
| | यूनिट या अन्य घटक का शीर्षक (उपयोग किया गया कोई भी पहचान कोड शामिल करें) | अनिवार्य / वैकल्पिक | अनुमानित आकार (सीखने के घंटे) | स्तर |
| | CON/N 0129: कंक्रीटिंग कार्यों के लिए कार्य आरेखणों, विशिष्टताओं और मानकों की व्याख्या करें | अनिवार्य | 90 | 5 |
| | CON/N 0130: कंक्रीटिंग से पहले प्रारंभिक कार्यों को पूरा करना | अनिवार्य | 150 | 5 |
| | CON/N 0131: विशिष्टताओं और मानक प्रथाओं के अनुसार कंक्रीटिंग कार्यों के निष्पादन को निर्देशित और मॉनिटर करें | अनिवार्य | 210 | 5 |
| | CON/N 7001: प्रासारिक कार्य के निष्पादन के लिए संसाधनों की योजना, व्यवस्था और प्रबंधन करें | अनिवार्य | 30 | 5 |
| | CON/N 8001: कार्यस्थल पर वांछित परिणाम देने के लिए एक टीम के रूप में प्रभावी ढंग से काम करें | अनिवार्य | 30 | 5 |
| | CON/N 8003: कार्यस्थल पर अधीनस्थों के प्रदर्शन का पर्यवेक्षण, निगरानी और मूल्यांकन करना | अनिवार्य | 30 | 5 |
| | CON/N 9002 सुरक्षित और स्वस्थ कार्य वातावरण के लिए कार्यस्थल का प्रबंधन करें | अनिवार्य | 30 | 5 |

खंड 1

मूल्यांकन

| | |
|----|---|
| 21 | निकाय/निकाय जो मूल्यांकन करेंगे: मूल्यांकन निकायों की निम्नलिखित सूची इस कार्य भूमिकाओं के लिए मूल्यांकन करेगी: |
| | एज्यूस कंसल्टेंसी ओपीसी प्राइवेट लिमिटेड |
| | एसपी इंस्टीट्यूट ऑफ वर्कफोर्स डेवलपमेंट प्राइवेट लिमिटेड |
| | यूनिक एजुकेशन वेलफेयर सोसायटी |
| | डेमोर्गिया कंसल्टिंग सर्विसेज प्राइवेट लिमिटेड |
| | स्किल्स मंत्रा एडू टेक कंसल्टिंग इंडिया प्राइवेट लिमिटेड |
| | वर्चुअल एजुकेशन ट्रस्ट |

NSQF योग्यता फाइल

17वें NSQC में स्वीकृत -NCVET -दिनांक: 31 मार्च, 2022

| | |
|----|--|
| | युवा स्किल फाउंडेशन |
| | ग्लोबल थिंकर्स प्राइवेट लिमिटेड |
| | टैग एसेसर्स गिल्ड प्राइवेट लिमिटेड |
| | मिराम्स ट्रेनिंग सर्विसेज इंडिया (पी) लिमिटेड |
| | शिक्षा भारती |
| | संकल्प विकास समिति |
| | सिमा कौशल प्राइवेट लिमिटेड |
| | नवृति टेक्नोलॉजीज प्राइवेट लिमिटेड |
| | रेडियंट इंफोरेन्ट प्राइवेट लिमिटेड |
| | आईआरआईएस कॉर्पोरेट सॉल्यूशंस प्राइवेट लिमिटेड |
| | प्रेम चंद एंड कंपनी |
| | सेंटर फॉर ट्रेड ट्रेसिंग एंड सर्टिफिकेशन ऑफ स्किल्ड वर्कर्स |
| | स्टार प्रोजेक्ट सर्विसेज प्राइवेट लिमिटेड |
| | भविष्य उदय शिक्षा एवं बाल चेतना समिति |
| | मैस्कॉट अपग्रेड स्किल एंड नॉलेज प्राइवेट लिमिटेड |
| | अजूनी स्किल्स इंडिया प्राइवेट लिमिटेड |
| | साउथर्न नॉलेज इंस्टीटूट फॉर स्किल असेसमेंट एंड ट्रेसिंग |
| | रिलाएबल प्रोजेक्ट्स सर्विसेज प्राइवेट लिमिटेड |
| 22 | <p>RPL मूल्यांकन कैसे प्रबंधित किया जाएगा और इसे कौन करेगा?</p> <p>निम्नलिखित तरीकों से RPL परियोजनाओं को लागू करने के लिए NSDC द्वारा क्षेत्र कौशल परिषदों को नामित किया गया है –</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. कैप आधारित RPL-1 2. नियोक्ता के परिसर में RPL-2 3. PMKK केंद्रों पर RPL-3 4. RPL- 4 (सर्वश्रेष्ठ नियोक्ता) 5. TP केंद्र में मांग मूल्यांकन के माध्यम से RPL-5 <p>CSDCI RPL 1, 2, 4 और 5 का संचालन कर रहा है</p> <p>नियोक्ताओं के परिसर में RPL के अनुसार, स्क्रीनिंग के माध्यम से मूल्यांकन किया जाएगा, कौशल अंतराल की पहचान की जाएगी, योग्यता अंतर को कवर करने के लिए पुल प्रशिक्षण प्रदान किया जाएगा और फिर उम्मीदवारों का अंतिम मूल्यांकन किया जाएगा। यह मूल्यांकन CSDCI से संबद्ध नामित मूल्यांकन निकायों के मूल्यांकनकर्ताओं द्वारा किया जाएगा</p> <p>"RPL- 4" के अनुसार मूल्यांकन नियोक्ता के मूल्यांकनकर्ताओं द्वारा किया जाएगा। नियोक्ता मूल्यांकनकर्ता CSDCI द्वारा NSQF मूल्यांकन के लिए उन्मुख हैं</p> <p>"RPL-5" के अनुसार मूल्यांकन व्यक्ति की मांग के अनुसार किया जाएगा। मूल्यांकन CSDCI से संबद्ध एवं नियोक्ता के मूल्यांकनकर्ताओं द्वारा एक प्रशिक्षण प्रदाता परिसर में किया जाता है। CSDCI मान्यता प्राप्त मूल्यांकन निकायों द्वारा नियोक्ता के मूल्यांकनकर्ताओं का उन्मुखीकरण दिया जाएगा</p> <p>विस्तृत RPL दिशानिर्देश अनुबंध – 3 के रूप में संलग्न हैं।</p> |

NSQF योग्यता फाइल

17वें NSOC में स्वीकृत -NCVET -दिनांक: 31 मार्च, 2022

- 23 समग्र मूल्यांकन रणनीति और विशिष्ट व्यवस्थाओं का वर्णन करें जो यह सुनिश्चित करने के लिए रखी गई हैं कि मूल्यांकन हमेशा वैध, सुसंगत और निष्पक्ष है और यह दर्शाता है कि ये NSQF की आवश्यकताओं के अनुरूप हैं:

मूल्यांकन तृतीय पक्षों के माध्यम से किया जाता है जो मूल्यांकन निकाय के रूप में CSDCI से संबद्ध हैं। मूल्यांकनकर्ता कार्यक्रम के प्रशिक्षण के माध्यम से मूल्यांकनकर्ताओं को CSDCI द्वारा प्रशिक्षित और प्रमाणित किया जाता है। विशिष्ट क्षेत्रों में प्रशिक्षकों की दक्षताओं और पेशेवर विशेषज्ञता के साथ—साथ उनके कौशल और ज्ञान का आकलन करने के लिए विभिन्न कार्य भूमिकाओं के लिए मूल्यांकन किया जाता है।

व्यावहारिक कार्य के दौरान, योग्यता पैक में निर्दिष्ट प्रदर्शन मानदंड (PC), ज्ञान और समझ और उनके पेशेवर और सॉफ्ट कौशल के आधार पर प्रशिक्षकों का मूल्यांकन उनकी कारीगरी, तैयार उत्पाद की गुणवत्ता, समय प्रबंधन आदि पर किया जाता है। CSDCI द्वारा हस्ताक्षरित अनुमोदित मूल्यांकन रणनीति के आधार पर उन्हें उनके सभी आकलनों के लिए ग्रेड दिया जाएगा।

मूल्यांकनकर्ताओं को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि मूल्यांकन निर्णयों में छात्र की योग्यता पर निर्णय लेने के लिए पर्याप्त साक्ष्य का संग्रह और मूल्यांकन शामिल है। एक आकलन को छात्रों पर अनावश्यक मांग नहीं रखनी चाहिए जो उन्हें योग्यता प्रदर्शित करने से रोक सकती है।

मूल्यांकन योजना में निम्नलिखित जानकारी शामिल है:

- क्या मूल्यांकन किया जाएगा, यानी प्रत्येक NOS के आधार पर योग्यता
- मूल्यांकन कैसे होगा अर्थात् मूल्यांकन के तरीके
- मूल्यांकन कब होगा
- जहां मूल्यांकन होगा यानी मूल्यांकन का संदर्भ (कार्यस्थल / सिमुलेशन)
- निर्णय लेने के मानदंड अर्थात् वे पहलू जो निर्णयों का मार्गदर्शन करेंगे और
- जहां उपयुक्त हो, प्रदर्शन के स्तर पर निर्णय लेने के लिए कोई पूरक मानदंड का उपयोग किया जाता है।

ज्ञान का मूल्यांकन एमसीक्यू (MCQ) / वाइवा (viva) के माध्यम से किया जाता है और कौशल का मूल्यांकन व्यावहारिक / प्रदर्शन के आधार पर किया जाता है। यह सुनिश्चित करने के लिए कि मूल्यांकन हमेशा वैध, सुसंगत और निष्पक्ष हो, CSDCI ने ज्ञान और कौशल के लिए अलग से मूल्यांकन मानदंड ढांचा विकसित किया है। मानदंड प्रत्येक मानदंड को निर्दिष्ट किए जाने वाले वेटेज / अंकों को इंगित करता है। यह मानदंड संबद्ध मूल्यांकन निकाय को जारी किया जाता है। वे CSDCI द्वारा जारी इस मानदंड ढांचे के आधार पर प्रश्न विकसित करते हैं

विस्तृत मूल्यांकन योजना अनुबंध-4 के रूप में संलग्न है

NSQF योग्यता फाइल

17वें NSQC में स्वीकृत -NCVET -दिनांक: 31 मार्च, 2022

24. मूल्यांकन साक्ष्य

मूल्यांकन मानदंड के अनुसार NOS, मूल्यांकन इकाई या अन्य घटक के प्रत्येक समूह के लिए निम्नलिखित ग्रिड को पूरा करें। पर्याप्तियों की आवश्यक संख्या डालें।

प्रशिक्षियों के मूल्यांकन के लिए मानदंड

फोरमैन कंफ्रीट

CON/Q0110

कंस्ट्रक्शन स्किल डेवलपमेंट काउंसिल ऑफ इंडिया

मूल्यांकन के लिए दिशानिर्देश

- प्रत्येक योग्यता पैक के मूल्यांकन के लिए मानदंड सेक्टर स्किल द्वारा बनाया जाएगा। प्रत्येक प्रदर्शन मानदंड (PC) को NOS में इसके महत्व के अनुपात में अंक दिए जाएंगे। SSC प्रत्येक PC के लिए थोरी और स्किल प्रैक्टिकल के लिए अंकों का अनुपात भी निर्धारित करेगा।
- नॉलेज पार्ट के लिए असेसमेंट SSC द्वारा अनुमोदन के अधीन असेसमेंट बॉडीज द्वारा बनाए गए प्रश्नों के नॉलेज बैंक पर आधारित होगा।
- व्यक्तिगत मूल्यांकन एजेंसियां नीचे दिए गए मूल्यांकन मानदंड के अनुसार उम्मीदवारों के मूल्यांकन के लिए ज्ञान/सिद्धांत भाग के लिए अद्वितीय प्रश्न पत्र तैयार करेंगी।
- व्यक्तिगत मूल्यांकन एजेंसियां प्रत्येक परीक्षा/प्रशिक्षण केंद्र पर मूल्यांकन मानदंडों के आधार पर प्रत्येक छात्र के लिए व्यावहारिक कौशल के लिए अद्वितीय मूल्यांकन तैयार करेंगी।
- प्रत्येक QP के लिए उत्तीर्ण प्रतिशत 50% होगा। योग्यता पैक पास करने के लिए, प्रत्येक प्रशिक्षु को प्रत्येक NOS में व्यक्तिगत रूप से कम से कम 50% स्कोर करना चाहिए।
- अंतिम परिणाम प्राप्त करने के लिए किए गए चरणों का मूल्यांकन करते समय मूल्यांकनकर्ता प्रथाओं के अंतिम परिणाम की जांच करेगा।
- प्रत्येक पुनरावृत्ति के लिए अंकों की कटौती के साथ, प्रशिक्षु को अनुचित प्रदर्शन के मामले में अपनी प्रक्रियाओं को सही करने के लिए परीक्षा दोहराने का मौका दिया जाएगा।
- SSC द्वारा तय किए गए पुनरावृत्तियों की निश्चित संख्या के बाद, प्रशिक्षु को असफल के रूप में चिह्नित किया जाता है, व्यावहारिक गतिविधि के लिए प्रक्रिया के लिए शून्य अंक प्राप्त करता है।
- NOS की केवल कुछ संख्या को सफलतापूर्वक पास करने के मामले में, प्रशिक्षु SSC द्वारा निर्धारित समय सीमा के भीतर योग्यता पैक पास करने के लिए शेष NOS पर बाद के मूल्यांकन के लिए पात्र है।
- प्रत्येक QP के मूल्यांकन की न्यूनतम अवधि 4 घंटे/प्रशिक्षु की होगी।

NSQF योग्यता फाइल

17वें NSQC में स्वीकृत -NCVET -दिनांक: 31 मार्च, 2022

मूल्यांकन महत्व

अनिवार्य NOS

| राष्ट्रीय व्यावसायिक मानक | थ्योरी मार्क्स | प्रैविटकल मार्क्स | प्रोजेक्ट मार्क्स | वाइवा मार्क्स | कुल मार्क्स | वेटेज |
|--|----------------|-------------------|-------------------|---------------|-------------|------------|
| CON/N 0129: कंक्रीटिंग कार्यों के लिए कार्य आरेखण्ठों, विशिष्टताओं और मानकों की व्याख्या करें | 40 | 60 | - | - | 100 | 15 |
| CON/N 0130: कंक्रीटिंग से पहले प्रारंभिक कार्यों को पूरा करना | 40 | 60 | - | - | 100 | 20 |
| CON/N 0131: विशिष्टताओं और मानक प्रथाओं के अनुसार कंक्रीटिंग कार्यों के निष्पादन को निर्देशित और मॉनिटर करें | 40 | 60 | - | - | 100 | 20 |
| CON/N 7001: प्रासंगिक कार्य के निष्पादन के लिए संसाधनों की योजना, व्यवस्था और प्रबंधन करें | 40 | 60 | - | - | 100 | 15 |
| CON/N 8001: कार्यस्थल पर वांछित परिणाम देने के लिए एक टीम के रूप में प्रभावी ढंग से काम करें | 40 | 60 | - | - | 100 | 5 |
| CON/N 8003: कार्यस्थल पर अधीनस्थों के प्रदर्शन का पर्यवेक्षण, निगरानी और मूल्यांकन करना | 50 | 50 | - | - | 100 | 10 |
| CON/N 9002: सुरक्षित और स्वस्थ कार्य वातावरण के लिए कार्यस्थल का प्रबंधन करें | 40 | 60 | - | - | 100 | 15 |
| कुल | 290 | 410 | - | - | 700 | 100 |

NSQF योग्यता फाइल

17वें NSQC में स्वीकृत -NCVET -दिनांक: 31 मार्च, 2022

| परिणामों के लिए आकलन मानदंड | ध्योरी मार्क्स | प्रैक्टिकल मार्क्स | प्रोजेक्ट मार्क्स | वइवा मार्क्स |
|--|----------------|--------------------|-------------------|--------------|
| CON/N 0129: कंक्रीटिंग कार्यों के लिए कार्य आरेखणों, विशिष्टताओं और मानकों की व्याख्या करें | | | | |
| कंक्रीटिंग कार्यों के लिए कार्यकारी रेखाचित्रों, विशिष्टताओं और मानकों की व्याख्या करना | 40 | 60 | - | - |
| PC 1. कंक्रीटिंग कार्यों के लिए प्रासंगिक कार्य आरेखणों से स्थान, कंक्रीटग्रेड, डालने का क्षेत्र, डालने की मात्रा और सुदृढ़ीकरण विवरण जैसे विवरणों की व्याख्या करें | - | - | - | - |
| PC 2. कंक्रीटिंग कार्यों के लिए प्रासंगिक ड्राइंग में दिए गए विनिर्देशों की व्याख्या करना | - | - | - | - |
| PC 3. कंक्रीटिंग कार्यों के लिए अनुसूची की व्याख्या करना | - | - | - | - |
| PC 4. सभी प्रासंगिक कंक्रीटिंग टूल्स और उपकरणों के परिचालन मानकोंनिर्माता के विनिर्देशन की व्याख्या करें | - | - | - | - |
| PC 5. कंक्रीटिंग कार्यों के लिए विधि विवरण की व्याख्या करें | - | - | - | - |
| PC 6. कार्य के दायरे के भीतर मानक तकनीकी विशिष्टता की व्याख्या करना | - | - | - | - |
| PC 7. अधीनस्थों को समझाने और स्पष्ट निर्देश प्रदान करने के लिए तकनीकी रेखाचित्रों को सरलीकृत हस्त रेखाचित्रों के रूप में प्रस्तुत करना | - | - | - | - |
| PC 8. सुलह और अभिलेखों के लिए संरचनात्मक आरेखण से सामग्री की आवश्यक मात्रा की गणना करना | - | - | - | - |
| NOS कुल | 40 | 60 | - | - |

| परिणामों के लिए आकलन मानदंड | ध्योरी मार्क्स | प्रैक्टिकल मार्क्स | प्रोजेक्ट मार्क्स | वइवा मार्क्स |
|--|----------------|--------------------|-------------------|--------------|
| CON/N 0130: कंक्रीटिंग से पहले प्रारंभिक कार्यों को पूरा करना | | | | |
| निर्माण स्थल / यार्ड पर कंक्रीटिंग से पहले प्रारंभिक कार्यों को पूरा करना सुनिश्चित करें | 40 | 60 | - | - |
| PC 1. निर्माण सिलि / यार्ड पर कंक्रीटिंग कार्य के निष्पादन के लिए एक विस्तृत कार्य योजना तैयार करें | - | - | - | - |
| PC 2. सुनिश्चित करें कि कंक्रीटिंग कार्य के लिए निर्धारित रूपरेखा अनुमोदित आरेखों के अनुसार हैं | - | - | - | - |
| PC 3. सुनिश्चित करें कि काम करने के प्लेटफॉर्म, हाथ की रेलिंग और एक्सेस सीढ़ियों काम करने के लिए सुरक्षित हैं | - | - | - | - |
| PC 4. सुनिश्चित करें कि कार्यस्थल मलबे और रेलिंगों से मुक्त है, सुरक्षा जाल और कर्ब बोर्ड जगह पर हैं | - | - | - | - |
| PC 5. सुनिश्चित करें कि कंक्रीट के मिश्रण के मामले में कंक्रीट मिश्रण निर्दिष्ट कार्य क्षमता के भीतर निर्दिष्ट अनुपात में तैयार किया गया है | - | - | - | - |
| PC 6. कंक्रीटिंग से पहले कंक्रीट के ग्रेड की जाँच करें | - | - | - | - |
| PC 7. सुदृढ़ीकरण / कवर के अंतराल / गलत संरेखण के लिए आवश्यक फॉर्मर्वर्क / मोल्ड का निरीक्षण करें | - | - | - | - |
| PC 8. कंक्रीटिंग के दौरान लीक के लिए फॉर्मर्वर्क / मोल्ड की जाँच करें | - | - | - | - |
| PC 9. कंक्रीटिंग से पहले फॉर्मर्वर्क की सफाई सुनिश्चित करें | - | - | - | - |
| PC 10. डालने के दौरान उनकी स्थिरता सुनिश्चित करने के लिए कंक्रीट के किनारों और ब्रेसिंग का निरीक्षण करें | - | - | - | - |

NSQF योग्यता फाइल

17वें NSQC में स्वीकृत -NCVET -दिनांक: 31 मार्च, 2022

| | | | | |
|--|-----------|-----------|---|---|
| PC 11. कंक्रीट डालने के लिए मार्ग और स्थिति इगित करें | - | - | - | - |
| PC 12. कंक्रीट डालने के लिए पंप लाइन और मशीनरी की फिक्सिंग और सेटिंग का निरीक्षण करें | - | - | - | - |
| PC 13. डिस्चार्ज और कंक्रीट के शीर्ष के अनुसार उपयुक्त प्रकार के पंप का उपयोग सुनिश्चित करें | - | - | - | - |
| PC 14. कंक्रीट के ग्रेड, क्षेत्र और डालने की मात्रा, श्रमिकों की संख्या, काम के लिए तैनात उपकरण और उपकरण और प्राप्त उत्पादकता को कवर करने वाले कंक्रीटिंग कार्यों का विवरण रिकॉर्ड करें | - | - | - | - |
| PC 15. कंक्रीट के पम्पिंग की देखरेख और निरीक्षण करें | - | - | - | - |
| NOS कुल | 40 | 60 | - | - |

| परिणामों के लिए आकलन मानदंड | ध्योरी मार्क्स | प्रैक्टिकल मार्क्स | प्रोजेक्ट मार्क्स | वइवा मार्क्स |
|---|----------------|--------------------|-------------------|--------------|
| CON/N 0131: विशिष्टताओं और मानक प्रथाओं के अनुसार कंक्रीटिंग कार्यों के निष्पादन को निर्देशित और मॉनिटर करें | | | | |
| फॉर्मर्वर्क/प्रीकास्ट मोल्ड्स और तैयार संरचनाओं में कंक्रीटिंग का निष्पादन सुनिश्चित करें | 16 | 24 | - | - |
| PC 1. कंक्रीट मिश्रण की कार्य क्षमता और उपयोगिता का दृष्टिगत रूप से आकलन करें और हानिकारक कंक्रीट मिश्रण को त्यागें | - | - | - | - |
| PC 2. मानक प्रथाओं और विशिष्टताओं के अनुसार कंक्रीट डालने, समतल करने और खत्म करने के लिए विधि निर्धारित करना | - | - | - | - |
| PC 3. निर्दिष्ट ऊंचाई से कंक्रीट डालना सुनिश्चित करें और संघनन के लिए सही प्रकार के वाइब्रेटर का उपयोग करें | - | - | - | - |
| PC 4. कार्य के लिए प्रासारिक औजारों और उपकरणों का निरीक्षण और उपयोग करने में सहायता करना | - | - | - | - |
| PC 5. सुनिश्चित करें कि कंक्रीट को वांछित स्थिरता के लिए कॉम्पैक्ट किया गया है और सतह को विशिष्ट एकरूपता और चिकनाई/फिनिश के लिए तैयार किया गया है | - | - | - | - |
| PC 6. सहिष्णुता स्तरों के भीतर किनारों और कोनों को समतल करना सुनिश्चित करें | - | - | - | - |
| PC 7. विस्तार/संकुचन जोड़ों के लिए ग्रूविंग/कटिंग को प्रत्यक्ष और मॉनिटर करें | - | - | - | - |
| PC 8. यह सुनिश्चित करें कि झाइंग के अनुसार कंक्रीट के काम जैसे ब्ल्क फिनिश, फ्लोट और ट्रॉवेल फिनिश आदि की फिनिशिंग के लिए उपयुक्त तकनीक का इस्तेमाल किया गया है | - | - | - | - |
| PC 9. फॉर्म तैयार संरचना के मामले में कंक्रीट के सेटिंग समय के संबंध में कंक्रीट के तेजी से प्लेसमेंट और संघनन सुनिश्चित करने के लिए उपरोक्त सभी कंक्रीटिंग गतिविधियों का सिंक्रनाइजेशन सुनिश्चित करें | - | - | - | - |
| PC 10. विधियाँ निर्धारित करना और कंक्रीट के संसाधन की निगरानी करना | - | - | - | - |
| PC 11. कार्यकर्ताओं को त्रुटियों को उजागर करना, उपचारात्मक सुझाव देना और प्रयोज्यता के अनुसार सही कार्य प्रक्रियाओं का प्रदर्शन करना | - | - | - | - |
| अत्यधिक गर्म/ठंडे मौसम में कंक्रीटिंग का निष्पादन सुनिश्चित करें | 16 | 24 | - | - |
| PC 12. हवा, कंक्रीट के तापमान और आद्रता की निगरानी करें | - | - | - | - |
| PC 13. गर्म/ठंडे मौसम में कंक्रीटिंग के अनुसार दिन और रात में तापमान में बदलाव के अनुसार कंक्रीटिंग के कार्यक्रम का प्रबंधन करें | - | - | - | - |
| PC 14. कंक्रीटिंग की आवश्यकता के अनुसार सन्शेष/विंडब्रेक/हीटेड | - | - | - | - |

NSQF योग्यता फाइल

17वें NSQC में स्वीकृत -NCVET -दिनांक: 31 मार्च, 2022

| | | | | |
|---|-----------|-----------|---|---|
| एनक्लोजर प्रदान करें | | | | |
| PC 15. जाँच करें कि गर्म/ठंडे मौसम में कंक्रीटिंग में वाष्पीकरणीय मंदक (retarder)/प्रतिरोधी का उपयोग किया जाता है | - | - | - | - |
| PC 16. सुनिश्चित करें कि गर्म/ठंडे मौसम में कंक्रीटिंग के अनुसार सही निवारक उपाय किए गए हैं | - | - | - | - |
| PC 17. कंक्रीटिंग आवश्यकता के अनुसार कंक्रीट का तेजी से प्लेसमेट और संघनन सुनिश्चित करना | - | - | - | - |
| PC 18. कंक्रीटिंग की आवश्यकता के अनुसार विस्तार/निर्माण जोड़ को लगाने और ग्रूविंग/कटिंग की निगरानी करना | - | - | - | - |
| PC 19. गर्म/ठंडे मौसम में कंक्रीटिंग में निर्दिष्ट अवधि के लिए कंक्रीट के संसाधन की निगरानी करें | - | - | - | - |
| स्ट्रिपिंग फॉर्म के बाद कंक्रीट की जांच करें और उपयुक्तता के अनुसार कंक्रीट की मरम्मत करने का निर्देश दें | 8 | 12 | - | - |
| PC 20. सतह की विकृतियों और दोषों के लिए फॉर्मों को अलग करने के बाद कंक्रीट की जांच करें | - | - | - | - |
| PC 21. सख्ती, हनी कॉम्प, या अलग सामग्री के साथ कंक्रीट को हटाने और मरम्मत का निर्देश दें, जैसा कि वरिष्ठ/ग्राहक द्वारा अनुमोदित किया गया है और मरम्मत के लिए विधि निर्धारित करें | - | - | - | - |
| PC 22. मरम्मत किए गए कंक्रीट की उचित व्यूरिंग सुनिश्चित करें | - | - | - | - |
| NOS कुल | 40 | 60 | - | - |

| परिणामों के लिए आकलन मानदंड | थ्योरी मार्क्स | प्रैक्टिकल मार्क्स | प्रोजेक्ट मार्क्स | वइवा मार्क्स |
|--|----------------|--------------------|-------------------|--------------|
| CON/N 7001: प्रासंगिक कार्य के निष्पादन के लिए संसाधनों की योजना, व्यवस्था और प्रबंधन करें | | | | |
| योजना बनाएं और काम की तैयारी करें | 12 | 18 | - | - |
| PC 1. वरिष्ठों द्वारा निर्धारित कार्य के लिए लक्ष्यों और समय-सीमा की पहचान करना | - | - | - | - |
| PC 2. कार्य शुरू करने से पहले कार्य (झाइंग/शेड्चूल/निर्देश/पद्धति), सुरक्षा, औजार और उपकरण के अनुरूप कार्य आवश्यकताओं को निर्धारित करें | - | - | - | - |
| PC 3. आवश्यक परिणामों, कार्य प्रक्रियाओं, आवंटित समय, संसाधनों की उपलब्धता और ज्ञात प्राथमिकताओं का विश्लेषण करके कार्य की योजना बनाएं | - | - | - | - |
| PC 4. टीम के सदस्यों के साथ समन्वय में कार्य क्षेत्र तैयार करें | - | - | - | - |
| PC 5. काम पूरा होने से पहले और बाद में कचरा संग्रह और निपटान की योजना | - | - | - | - |
| जनशक्ति (manpower) की व्यवस्था करें और प्रबंधित करें | 12 | 18 | - | - |
| PC 6. निर्धारित गतिविधि के तहत कार्य की मात्रा और प्रकृति का निर्धारण | - | - | - | - |
| PC 7. निर्धारित गतिविधियों के लिए जनशक्ति की आवश्यकता की गणना करें | - | - | - | - |
| PC 8. वरिष्ठों को जनशक्ति की आवश्यकता प्रस्तुत करें | - | - | - | - |
| PC 9. योजना के अनुसार कार्य आवंटित करना और निकालना | - | - | - | - |
| PC 10. काम के निष्पादन के लिए कर्मचारियों को स्पष्ट निर्देश प्रदान करें | - | - | - | - |

NSQF योग्यता फाइल

17वें NSQC में स्वीकृत -NCVET -दिनांक: 31 मार्च, 2022

| | | | | |
|---|-----------|-----------|---|---|
| PC 11. जनशक्ति संसाधनों का अधिकतम उपयोग सुनिश्चित करें | - | - | - | - |
| PC 12. दैनिक श्रम उपस्थिति और उनकी दैनिक उत्पादकता रिकॉर्ड करें योजना के अनुसार काम पूरा करने के लिए उपकरण, सामग्री और उपकरण आवंटित और प्रबंधित करें | - | - | - | - |
| PC 13. सामग्री, घटकों, फिक्सचर्स,, औजार, उपकरण और सहायक उपकरण के लिए अनुमान की आवश्यकता | - | - | - | - |
| PC 14. वरिष्ठ अधिकारियों को सामग्री, औजार और उपकरण जमा करें | - | - | - | - |
| PC 15. श्रमिकों को सामग्री, औजार और उपकरण आवंटित करें और योजना के अनुसार काम निकालें | - | - | - | - |
| PC 16. संसाधनों के अनुकूलतम उपयोग के लिए स्पष्ट निर्देश प्रदान करें | - | - | - | - |
| PC 17. सुनिश्चित करें कि अपनाई गई कार्य प्रक्रियाएं निर्दिष्ट मानकों और निर्देशों के अनुरूप हैं | - | - | - | - |
| PC 18. आवंटित संसाधनों से कार्य निर्धारित समय में पूरा करें | - | - | - | - |
| NOS कुल | 40 | 60 | - | - |

| परिणामों के लिए आकलन मानदंड | थ्योरी मार्क्स | प्रैग्निटकल मार्क्स | प्रोजेक्ट मार्क्स | वइवा मार्क्स |
|---|----------------|---------------------|-------------------|--------------|
| CON/N 8001: कार्यस्थल पर वांछित परिणाम देने के लिए एक टीम के रूप में प्रभावी ढंग से काम करें | | | | |
| प्रभावी तरीके से बातचीत और संवाद करें | 24 | 36 | - | - |
| PC 1. टीम के सदस्यों को काम से संबंधित जानकारी/आवश्यकता स्पष्ट रूप से बताएं | - | - | - | - |
| PC 2. कार्य से किसी प्रकार के विचलन के बारे में सहकर्मियों और वरिष्ठों को सूचित करें | - | - | - | - |
| PC 3. किसी भी अनसुलझी समस्या की सूचना तुरंत पर्यवेक्षक को दें | - | - | - | - |
| PC 4. वरिष्ठों से निर्देश प्राप्त करें और उसी पर प्रतिक्रिया दें | - | - | - | - |
| PC 5. उचित कार्य तकनीक और पद्धति के लिए टीम के सदस्यों/अधीनस्थों से बातचीत करें | - | - | - | - |
| PC 6. आवश्यकता के अनुसार स्पष्टीकरण और सलाह लें | - | - | - | - |
| परियोजना की आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए सहकर्मियों का समर्थन करें | 8 | 12 | - | - |
| PC 7. आवश्यक सामग्री, उपकरण, टेकल (tackle), उपकरण और कार्य मोर्चों को समय पर टीमों को इंटरफेस करने के लिए सौंप दें | - | - | - | - |
| PC 8. सहकर्मियों के साथ मिलकर काम करें | - | - | - | - |
| सम्मिलित करने का अभ्यास करें | 8 | 12 | - | - |
| PC 9. कार्यस्थल पर सांस्कृतिक समावेश को बनाए रखें | - | - | - | - |
| PC 10. विकलांगता के अनुकूल कार्य प्रथाओं को बनाए रखना | - | - | - | - |
| PC 11. कार्यस्थल पर लैंगिक निष्पक्ष प्रथाओं का पालन करें | - | - | - | - |
| PC 12. संगठनात्मक नीति के अनुसार पेशेवर तरीके से भेदभावपूर्ण और आक्रामक व्यवहार को संबोधित करें | - | - | - | - |
| NOS कुल | 40 | 60 | - | - |

NSQF योग्यता फाइल

17वें NSQC में स्वीकृत -NCVET -दिनांक: 31 मार्च, 2022

| परिणामों के लिए आकलन मानदंड | ध्योरी मार्क्स | प्रैविटकल मार्क्स | प्रोजेक्ट मार्क्स | वइवा मार्क्स |
|--|----------------|-------------------|-------------------|--------------|
| CON/N 8003: कार्यस्थल पर अधीनस्थों के प्रदर्शन का पर्यवेक्षण, निगरानी और मूल्यांकन करना | | | | |
| गुणवत्ता मानकों और समय-सीमा के अनुसार अधीनस्थों के प्रदर्शन की निगरानी और मूल्यांकन करना | 40 | 40 | - | - |
| PC 1. साइट की आवश्यकताओं के अनुसार संबंधित गिरोह के लिए अपेक्षित लक्ष्य निर्धारित करें और अधीनस्थों को कार्य आवंटित करें | - | - | - | - |
| PC 2. वांछित परिणामों को पूरा करने के लिए कर्मचारियों के संबंधित गिरोह के लिए अपेक्षित प्रदर्शन मानकों और अपेक्षाओं को स्थापित करना | - | - | - | - |
| PC 3. प्रगतिशील जाँच के माध्यम से श्रमिकों के सम्मानित गिरोह को सौंपे गए कार्य का निरीक्षण करना | - | - | - | - |
| PC 4. निर्माण स्थल पर अधीनस्थों द्वारा की जाने वाली कार्य गतिविधियों का निरीक्षण और सत्यापन करें | - | - | - | - |
| PC 5. संबंधित प्राधिकरण द्वारा निर्धारित गुणवत्ता आवश्यकताओं को सुनिश्चित करने के लिए डिजाइन किए गए उपायों पर अधीनस्थों के समग्र प्रदर्शन की निगरानी करना | - | - | - | - |
| PC 6. कामगार अधीनस्थों द्वारा सभी प्रासंगिक निर्माण गतिविधियों के लिए संगठनात्मक नीतियों और प्रक्रियाओं का पालन सुनिश्चित करना | - | - | - | - |
| लैंगिक समावेशी व्यवहार और नेतृत्व का अभ्यास करें और उसे बढ़ावा दें | 10 | 10 | - | - |
| PC7. कार्यस्थल पर एक सुरक्षित, सहायक, समावेशी और लैंगिक संयोगदण्डनशील वातावरण को बढ़ावा देना। | - | - | - | - |
| PC 8. सभी लिंगों को शामिल करने के लिए क्षमता निर्माण का प्रबंधन और सुविधा प्रदान करना | - | - | - | - |
| PC 9. कार्यस्थल पर अनुचित व्यवहार के मामले में शीघ्र सुधारात्मक कार्रवाई करें | - | - | - | - |
| NOS कुल | 50 | 50 | - | - |

| परिणामों के लिए आकलन मानदंड | ध्योरी मार्क्स | प्रैविटकल मार्क्स | प्रोजेक्ट मार्क्स | वइवा मार्क्स |
|--|----------------|-------------------|-------------------|--------------|
| CON/N9002: सुरक्षित और स्वस्थ कार्य वातावरण के लिए कार्यस्थल का प्रबंधन करें | | | | |
| स्वारथ्य, सुरक्षा और पर्यावरण नीतियों और प्रक्रियाओं के प्रभावी कार्यान्वयन को सुनिश्चित करना | 20 | 30 | - | - |
| PC1. कार्यस्थल / स्टोर पर सुरक्षित संचालन और व्यवस्थित करने के तरीके लागू करें | - | - | - | - |
| PC 2. साइट पर सुरक्षा और सुरक्षा प्रतिष्ठानों की पर्याप्त उपलब्धता और स्थापना सुनिश्चित करना | - | - | - | - |
| PC 3. सुनिश्चित करें कि श्रमिकों और सामग्रियों की आवाजाही के लिए कार्य स्थल पर सुरक्षित पहुंच के तरीके उपलब्ध हैं | - | - | - | - |
| PC 4. काम की आवश्यकताओं के अनुसार टीम के साथियों द्वारा औजारों और उपकरणों का सुरक्षित उपयोग सुनिश्चित करें | - | - | - | - |
| PC 5. सुनिश्चित करें कि निर्माण सामग्री, औजारों और उपकरणों को उठाने और स्थानांतरित करने के दौरान टीम के साथियों द्वारा एर्गोनोमिक सिन्ड्रॉमों को अपनाया जाए | - | - | - | - |
| PC 6. सिर की सुरक्षा, कान की सुरक्षा, गिरने से सुरक्षा, पैर की सुरक्षा, बेहरे और आंखों की सुरक्षा, हाथ और शरीर की सुरक्षा, श्वसन सुरक्षा की कार्य आवश्यकता के अनुसार निम्नलिखित व्यक्तिगत सुरक्षा उपकरण (PPEs) का उचित उपयोग सुनिश्चित करें | - | - | - | - |

NSQF योग्यता फाइल

17वें NSQC में स्वीकृत -NCVET -दिनांक: 31 मार्च, 2022

| | | | | |
|--|----|----|---|---|
| PC 7. सुरक्षा मापदंडों / निर्देशों के अनुसार सीमित स्थानों, खोद गए गढ़ों और अन्य स्थानों से प्रवेश और निकास मार्गों को बनाए रखना | - | - | - | - |
| PC 8. कार्यस्थल पर उचित हाउसकीपिंग सुनिश्चित करें | - | - | - | - |
| PC 9. सुनिश्चित करें कि अधीनस्थ स्वास्थ्य और सुरक्षा योजनाओं का पालन करते हैं | - | - | - | - |
| कार्य पद्धतियों और कार्यस्थल से जुड़े जोखिमों / आग और आपात स्थितियों की पहचान करें और उनका जवाब दें | 12 | 18 | - | - |
| PC 10. कार्यस्थल पर किसी भी खतरे की पहचान करना और उपयुक्त अधिकारियों को इसकी रिपोर्ट करना / सूचित करना। | - | - | - | - |
| PC 11. संगठनात्मक और प्रतिमात्मक आवश्यकताओं के अनुसार दुर्घटना की रिकॉर्डिंग और रिपोर्टिंग के लिए प्रक्रियाओं का पालन करें | - | - | - | - |
| PC 12. आपातकालीन प्रतिक्रिया प्रक्रियाओं/प्रोटोकॉल का प्रभावी पालन सुनिश्चित करना | - | - | - | - |
| PC 13. ईएचएस (EHS) दिशानिर्देश के अनुसार आग के प्रकारों के अनुरूप विभिन्न प्रकार के अग्निशामकों का चयन और संचालन करें | - | - | - | - |
| PC 14. ईएचएस (EHS) दिशानिर्देश के अनुसार 'ऊंचाई पास' निकासी प्राप्त करें | - | - | - | - |
| PC 15. संगठनात्मक नीतियों के अनुसार, अपनी भूमिका और विशेषज्ञता के दायरे में विधायी आवश्यकताओं को पूरा करने, जोखिमों को कम करने के लिए नियंत्रण उपाय लागू करें | - | - | - | - |
| निर्माण स्थल पर स्वच्छता और संक्रमण नियंत्रण दिशानिर्देशों का पालन सुनिश्चित करें | 8 | 12 | - | - |
| PC 16. नवीनतम स्वच्छता और सफाई नियमों के बारे में जागरूकता को बढ़ावा देना | - | - | - | - |
| PC 17. सुनिश्चित करें कि सामग्री, उपकरण और आपूर्ति से संबंधित कीटाणुशोधन प्रक्रिया का ठीक से पालन किया जा रहा है | - | - | - | - |
| PC 18. संक्रमण की रोकथाम और नियंत्रण और इसके गैर-अनुपालन पर अपनी भूमिका के दायरे में प्रतिक्रिया दें या आवश्यक कर्मियों को रिपोर्ट करें | - | - | - | - |
| NOS कुल | 40 | 60 | - | - |

NSQF योग्यता फाइल

17वें NSQC में स्वीकृत -NCVET -दिनांक: 31 मार्च, 2022

खंड 2

25. स्तर का प्रमाण

विकल्प ए

| शीर्षक/योग्यता/घटक का नाम: फोरमैन कंक्रीट | परिणाम NSQF स्तर के वर्णनकर्ताओं से कैसे संबंधित हैं | NSQF स्तर | |
|---|--|---|---|
| यहाँ शीर्षक दर्ज करें | स्तर संख्या जोड़ें – 5 | | |
| NSQF डोमेन | योग्यता / घटक के परिणाम | | |
| प्रक्रिया | <p>नौकरी धारक वह काम करता है जिसके लिए समय—समय पर परिभाषित प्रक्रियाओं में अच्छी तरह से विकसित कौशल हासिल करने की आवश्यकता होती है। कौशल में कंक्रीट ड्राइंग को पढ़ना और उसकी व्याख्या करना, कंक्रीटिंग से पहले प्रारंभिक कार्यों को पूरा करने के लिए जांच करना और निर्धारित प्रक्रियाओं और मानकों के अनुसार वांछित गुणवत्ता को पूरा करने के लिए समग्र कंक्रीटिंग प्रक्रिया की निगरानी करना शामिल है।</p> | <p>जैसा कि विस्तृत रूप से बताया गया है, चार्ज हैंड-पाइलिंग के बाद की पूरी प्रक्रिया एक परिचित और नियमित कार्य करके सीटू बोर पाइल्स में डाली जाती है</p> <p>चूंकि काम नियमित होता है और कई बार दोहराया जाता है, इसलिए काम का अनुमान लगाया जा सकता है</p> <p>चूंकि चार्ज हैंड-पाइलिंग को ड्राइंग और विनिर्देशों (WPS) के अनुसार कार्य करने के लिए आवश्यक है और प्रत्येक प्रक्रिया के लिए विधि विवरण की उपलब्धता के कारण, उनके पास स्पष्ट कार्य स्थितियां हैं।</p> | 5 |
| पेशेवर ज्ञान | <p>नौकरी धारक से अपेक्षा की जाती है कि वह तैयार संरचनाओं, जटिल संरचनाओं और चरम मौसम की स्थिति में कंक्रीटिंग के लिए लाइन, स्तर, फॉर्मर्वर्क के संरेखण और डालने की दर को बनाए रखने के लिए विभिन्न तथ्यों, सिद्धांतों और प्रक्रियाओं को कंक्रीटिंग अवधारणाओं को जाने।</p> <p>नौकरी धारक से अपेक्षा की जाती है कि वह ड्राइंग पढ़ेगा, कंक्रीटिंग कार्यों के निष्पादन के लिए अनुसरण किए जाने वाले अनुक्रम की पुष्टि करेगा और जांच के लिए अपनाई जाने वाली प्रक्रिया और यह सुनिश्चित करेगा कि कंक्रीटिंग कार्य वांछित</p> | <p>चार्ज हैंड-पाइलिंग के लिए आवश्यक ज्ञान तथ्यात्मक है क्योंकि यह विशिष्ट है और केवल सीटू बोर पाइलिंग में डालने से संबंधित संचालन करने की आवश्यकताओं तक सीमित है।</p> <p>इसके अलावा, जैसा कि चार्ज हैंड-पाइलिंग अन्य प्रकार के पाइलिंग ऑपरेशन में शामिल प्रक्रिया को नहीं समझता है, उनका ज्ञान केवल उनके कार्य क्षेत्र पर लागू होता है</p> | 5 |

NSQF योग्यता फाइल

17वें NSQC में स्वीकृत -NCVET -दिनांक: 31 मार्च, 2022

| | | | |
|--------------------|---|--|---|
| | गुणवत्ता परिणामों का अनुपालन करता है। | | |
| पेशेवर कौशल | <p>नौकरी धारक से अपेक्षा की जाती है कि वह ड्राइंग को पढ़ने और व्याख्या करने के लिए आवश्यक कौशल का सेट रखे और प्रदर्शित करें, मानक प्रक्रियाओं के अनुसार समग्र कंक्रीटिंग प्रक्रिया को कंक्रीटिंग और निर्देशन और निगरानी से पहले प्रारंभिक कार्यों को पूरा करना सुनिश्चित करें।</p> <p>नौकरी धारक से अपेक्षा की जाती है कि कंक्रीट के स्तर और संरेखण को सुधारने के लिए व्यावहारिक और संज्ञानात्मक कौशल लागू करें, दोषों के लिए कंक्रीटिंग कार्य का निरीक्षण करें, जटिल संरचनाओं पर कंक्रीटिंग करें, कंक्रीट डालने की दर के अनुसार विभिन्न कंक्रीटिंग गतिविधियों को सिंक्रनाइज करें और उपयुक्त उपकरणों और सामग्रियों का उपयोग करके गुणवत्ता मानकों के अनुपालन को सुनिश्चित करने के लिए कंक्रीटिंग कार्यों से संबंधित साइट पर उत्पन्न होने वाली समस्या को हल करें।</p> | <p>जैसा कि संकेत दिया गया है कि चार्ज हैंड-पाइलिंग के रूप में प्रदर्शन करने के लिए आवश्यक कौशल सेट केवल सीटू बोर पाइलिंग गतिविधियों में ही लागू होता है।</p> <p>पाइलिंग और संबंधित गतिविधियों को करने के दौरान कौशल सेट की संकीर्ण सीमा की आवश्यकता होती है और इसे कई बार दोहराया जाता है।</p> | 5 |
| मूल कौशल | <p>नौकरी धारक से अपेक्षा की जाती है कि वह कुछ हस्त रेखाचित्रों और रेखाचित्रों के माध्यम से मौखिक रूप से और लिखित रूप में अधीनस्थों को निर्देश प्रदान करें। नौकरी धारक कंक्रीटिंग कार्यों के लिए प्रासंगिक कार्य आरेखों से स्थान, कंक्रीट ग्रेड, डालना क्षेत्र, डालने की मात्रा और सुदृढ़ ढीकरण विवरण जैसे विवरणों को पढ़ने और व्याख्या करने में सक्षम होना चाहिए। नौकरी धारक से अपेक्षा की जाती है कि वह मिलान और रिकॉर्ड अनुमान कार्यों के लिए संरचनात्मक ड्राइंग से सामग्री की आवश्यक मात्रा के लिए माप और गणना करने के लिए अंकगणितीय और ज्यामितीय गणना करेगा।</p> <p>नौकरी धारक से यह भी अपेक्षा की जाती है कि वह ड्राइंग से जानकारी एकत्र करें और लेबर की तैनाती और किए गए कार्य के बारे में जानकारी का दस्तावेज तैयार करें।</p> | <p>नौकरी धारक निर्देशों को मौखिक और प्रभावी ढंग से समझने के लिए पढ़ने, लिखने का बुनियादी ज्ञान लागू करता है और लिखित और मौखिक दोनों माध्यमों से आवश्यकताओं के अनुसार उन्हें रिले करता है।</p> | 5 |

NSQF योग्यता फाइल

17वें NSQC में स्वीकृत -NCVET -दिनांक: 31 मार्च, 2022

| | | | |
|-------------------|--|---|----------|
| जिम्मेदारी | <p>नौकरी धारक स्वयं के काम और सीखने के लिए जिम्मेदार है। निर्दिष्ट ग्रेड के अनुसार कंक्रीटिंग कार्य करने, आवश्यक गुणवत्ता और निर्दिष्ट समय के भीतर खत्म करने के लिए नौकरी धारक जिम्मेदार है। नौकरी धारक विभिन्न गतिविधियों को सिंक्रनाइज करता है, सहमत योजना और गुणवत्ता के खिलाफ प्रगतिशील जांच करता है, संसाधनों का आयोजन और प्रबंधन करता है और कंक्रीटिंग कार्यों के दौरान उत्पन्न होने वाली समस्याओं का समाधान प्रदान करता है। कार्य धारक कंक्रीट लगाने, लेवलिंग और फिनिशिंग में अधीनस्थों की क्षमता की जिम्मेदारी लेते हुए कंक्रीटिंग कार्यों के लिए अधीनस्थों को निर्देश और निगरानी करता है। नौकरी धारक विभिन्न गतिविधियों को सिंक्रनाइज करता है, सहमत योजना और गुणवत्ता के खिलाफ प्रगतिशील जांच करता है, संसाधनों का आयोजन और प्रबंधन करता है और कंक्रीटिंग कार्यों के दौरान उत्पन्न होने वाली समस्याओं का समाधान प्रदान करता है। कार्य धारक डोमेन विशिष्ट कार्य के चालक दल के प्रमुख के रूप में कार्य करते समय सहिष्णुता की निर्दिष्ट सीमा के भीतर सोंपे गए कार्य के समय पर निष्पादन के लिए जिम्मेदार होता है।</p> | <p>अपेक्षित समय में और आवश्यक गुणवत्ता के साथ अपना कार्य पूरा करना सुनिश्चित करने के लिए नौकरी धारक जिम्मेदार है।</p> | <p>5</p> |
|-------------------|--|---|----------|

खंड 3

आवश्यकता का प्रमाण

| 26 | <p>क्या प्रमाण है कि योग्यता की आवश्यकता है? इस योग्यता का अनुमानित उत्थान क्या है और इस अनुमान का आधार क्या है?</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left; padding: 5px;">आधार</th><th style="text-align: left; padding: 5px;">SSC के मामले में</th><th style="text-align: left; padding: 5px;">अन्य पुरस्कृत निकायों के मामले में (केंद्रीय मंत्रालयों और राज्यों के विभागों के तहत संस्थान)</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 10px;">योग्यता की आवश्यकता</td><td style="padding: 10px;"> <p>CSDCI ने पूरे भारत में आयोजित 10 कार्यशालाओं के माध्यम से और नौकरी की भूमिकाओं की मौजूदा सूची को पहचानने और अंतिम रूप देने के लिए कई साइट यात्राओं के माध्यम से निर्माण उद्योग के साथ व्यापक बातचीत की थी। निर्माण संगठनों से इस नौकरी की भूमिका के लिए प्राप्त मान्यताओं द्वारा योग्यता की आवश्यकता पर और जोर दिया गया है। सत्यापन के साथ कार्यशालाओं और साइट के दौरे का विवरण अतिरिक्त रूप से संलग्न है और इस फाइल के साथ जमा किया गया है।</p> </td><td style="padding: 10px;"></td></tr> <tr> <td style="padding: 10px;">उद्योग प्रासंगिकता</td><td style="padding: 10px;"> <p>CSDCI ने नौकरी की भूमिकाओं के सत्यापन को प्राप्त करने की प्रक्रिया शुरू की है और निर्माण उद्योगों के साथ बातचीत करके, जो वास्तव में इन कामगारों को नियुक्त करते हैं, शुरुआत में 2015 में जब नौकरी की भूमिकाएँ बनाई गई तो CSDCI को उद्योग से 32 सत्यापन प्राप्त हुए। अब, QP की समीक्षा के बाद CSDCI ने फिर से उद्योग विभाजन के साथ 54 सत्यापन प्राप्त किए हैं</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. बड़े पैमाने पर उद्योग (कारोबार > 1000 करोड़) – 10 सत्यापन 2. मध्यम स्तर का उद्योग (100 से 1000 करोड़ के बीच कारोबार) – 10 मान्यताएँ 3. लघु उद्योग (टर्नओवर <100 करोड़) – 32 सत्यापन </td><td style="padding: 10px;"></td></tr> </tbody> </table> | आधार | SSC के मामले में | अन्य पुरस्कृत निकायों के मामले में (केंद्रीय मंत्रालयों और राज्यों के विभागों के तहत संस्थान) | योग्यता की आवश्यकता | <p>CSDCI ने पूरे भारत में आयोजित 10 कार्यशालाओं के माध्यम से और नौकरी की भूमिकाओं की मौजूदा सूची को पहचानने और अंतिम रूप देने के लिए कई साइट यात्राओं के माध्यम से निर्माण उद्योग के साथ व्यापक बातचीत की थी। निर्माण संगठनों से इस नौकरी की भूमिका के लिए प्राप्त मान्यताओं द्वारा योग्यता की आवश्यकता पर और जोर दिया गया है। सत्यापन के साथ कार्यशालाओं और साइट के दौरे का विवरण अतिरिक्त रूप से संलग्न है और इस फाइल के साथ जमा किया गया है।</p> | | उद्योग प्रासंगिकता | <p>CSDCI ने नौकरी की भूमिकाओं के सत्यापन को प्राप्त करने की प्रक्रिया शुरू की है और निर्माण उद्योगों के साथ बातचीत करके, जो वास्तव में इन कामगारों को नियुक्त करते हैं, शुरुआत में 2015 में जब नौकरी की भूमिकाएँ बनाई गई तो CSDCI को उद्योग से 32 सत्यापन प्राप्त हुए। अब, QP की समीक्षा के बाद CSDCI ने फिर से उद्योग विभाजन के साथ 54 सत्यापन प्राप्त किए हैं</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. बड़े पैमाने पर उद्योग (कारोबार > 1000 करोड़) – 10 सत्यापन 2. मध्यम स्तर का उद्योग (100 से 1000 करोड़ के बीच कारोबार) – 10 मान्यताएँ 3. लघु उद्योग (टर्नओवर <100 करोड़) – 32 सत्यापन | |
|---------------------|---|---|------------------|---|---------------------|---|--|--------------------|--|--|
| आधार | SSC के मामले में | अन्य पुरस्कृत निकायों के मामले में (केंद्रीय मंत्रालयों और राज्यों के विभागों के तहत संस्थान) | | | | | | | | |
| योग्यता की आवश्यकता | <p>CSDCI ने पूरे भारत में आयोजित 10 कार्यशालाओं के माध्यम से और नौकरी की भूमिकाओं की मौजूदा सूची को पहचानने और अंतिम रूप देने के लिए कई साइट यात्राओं के माध्यम से निर्माण उद्योग के साथ व्यापक बातचीत की थी। निर्माण संगठनों से इस नौकरी की भूमिका के लिए प्राप्त मान्यताओं द्वारा योग्यता की आवश्यकता पर और जोर दिया गया है। सत्यापन के साथ कार्यशालाओं और साइट के दौरे का विवरण अतिरिक्त रूप से संलग्न है और इस फाइल के साथ जमा किया गया है।</p> | | | | | | | | | |
| उद्योग प्रासंगिकता | <p>CSDCI ने नौकरी की भूमिकाओं के सत्यापन को प्राप्त करने की प्रक्रिया शुरू की है और निर्माण उद्योगों के साथ बातचीत करके, जो वास्तव में इन कामगारों को नियुक्त करते हैं, शुरुआत में 2015 में जब नौकरी की भूमिकाएँ बनाई गई तो CSDCI को उद्योग से 32 सत्यापन प्राप्त हुए। अब, QP की समीक्षा के बाद CSDCI ने फिर से उद्योग विभाजन के साथ 54 सत्यापन प्राप्त किए हैं</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. बड़े पैमाने पर उद्योग (कारोबार > 1000 करोड़) – 10 सत्यापन 2. मध्यम स्तर का उद्योग (100 से 1000 करोड़ के बीच कारोबार) – 10 मान्यताएँ 3. लघु उद्योग (टर्नओवर <100 करोड़) – 32 सत्यापन | | | | | | | | | |

NSQF योग्यता फाइल

17वें NSQC में स्वीकृत -NCVET -दिनांक: 31 मार्च, 2022

| | | | |
|----|---|--|--|
| | | <p>उद्योग सत्यापन की वैधता सुनिश्चित करने के लिए, CSDCI ने एक पृष्ठांकन प्रारूप तैयार किया था और सभी सत्यापन उसी के माध्यम से प्राप्त किए गए हैं और संचार मेल पर दर्ज किए गए हैं। ये सत्यापन अतिरिक्त रूप से संलग्न हैं और इस फाइल के साथ प्रस्तुत किए गए हैं।</p> | |
| | योग्यता का उपयोग | <p>इस नौकरी की भूमिका में प्रशिक्षण के लिए नौकरी करने के लिए आवश्यक सामग्रियों और उपकरणों के लिए बड़ी मात्रा में मौद्रिक निवेश की आवश्यकता होती है। इसने प्रशिक्षण प्रदाताओं को इस नौकरी की भूमिका का प्रशिक्षण लेने के लिए हतोत्साहित किया है। इसके अलावा, इस नौकरी की भूमिका को अपनाने में भी देरी हुई क्योंकि सरकारी योजनाओं ने SSC को केवल सीमित संख्या में नौकरी की भूमिकाएं (सात) लेने के लिए प्रतिबंधित कर दिया है। हालांकि, हाल के विकास और नई नीतियों (RPL-4) की शुरूआत के कारण, उद्योग इस नौकरी की भूमिका के प्रशिक्षण और प्रमाणीकरण में शामिल हो रहा है।</p> | |
| | अनुमानित अपटेक | <p>CSDCI ने निर्माण उद्योग में कौशल अंतर का अनुसंधान, विश्लेषण और मूल्यांकन किया था। कुशल जनशक्ति की संख्या की आवश्यकता का आकलन प्राथमिक अनुसंधान द्वारा अनुपूरित द्वितीयक शोध के निष्कर्षों के आधार पर किया गया था।</p> <p>प्राथमिक शोध 66 कंपनियों पर किया गया था और 2020 तक वृद्धिशील जनशक्ति अंतर को व्यवसाय के आधार पर कौशल अंतर का अनुमान लगाने के लिए बहिष्कृत किया गया था। नौकरी की भूमिकाओं को 3 खंडों में वर्गीकृत करके प्रत्येक व्यवसाय के भीतर जनशक्ति / कौशल अंतर का अनुमान लगाने के लिए माध्यमिक अनुसंधान सांख्यिकी को ध्यान में रखा गया था।</p> <p>ये खंड हैं</p> <ol style="list-style-type: none"> स्तर 1 और 2 – खंड 1 स्तर 3 और 4 – खंड 2 स्तर 5 और 6 – खंड 3 <p>वर्ष 2020 तक कब्जे में लेने का अनुमान 218300 है।</p> | |
| 27 | सरकार / नियामक निकाय के संबंधित लाइन मंत्रालय से सिफारिश। दस्तावेजी साक्ष्य द्वारा समर्थित होना | <p>संबंधित मंत्रालय से प्रतीक्षा की जा रही है</p> | |

NSQF योग्यता फाइल

17वें NSQC में स्वीकृत -NCVET -दिनांक: 31 मार्च, 2022

| | |
|----|---|
| 28 | <p>यह सुनिश्चित करने के लिए क्या कदम उठाए गए थे कि योग्यता(एं) NSQF में पहले से मौजूद या नियोजित योग्यताओं की नकल नहीं करती है? ड्रूप्लिकेट योग्यता प्रस्तुत करने के लिए औचित्य दें</p> <p>चूंकि यह पहले से ही NSQC द्वारा अनुमोदित योग्यता फाइलों का संशोधन है, NSQC द्वारा इन फाइलों के अंतिम अनुमोदन से पहले ही इन फाइलों के दोहराव को कम करने के लिए कदम उठाए गए थे। उस समय, विभिन्न संबंधित SSC के QP का अध्ययन यह सुनिश्चित करने के लिए किया गया था कि किसी भी मौजूदा QP में कार्यों, अपनाई गई प्रक्रिया और काम करने के माहौल में कोई दोहरापन न हो।</p> |
| 29 | <p>योग्यता(ओं) की निगरानी और समीक्षा के लिए क्या व्यवस्था है? किस डेटा का उपयोग किया जाएगा और किस बिंदु पर योग्यता(ओं) को संशोधित या अद्यतन किया जाएगा? यहां समीक्षा प्रक्रिया निर्दिष्ट करें</p> <p>योग्यता फाइलों पर फिर से गौर किया जाता है जब अगली समीक्षा इसके अनुमोदन की तारीख से होती है और तदनुसार अद्यतन की जाती है। योग्यता पैक के संशोधन के लिए, CSDCI ने भारत के चार क्षेत्रों में उद्योग कार्यशाला आयोजित की थी (विवरण संलग्नक-5 के रूप में संलग्न हैं), इन कार्यशालाओं से उद्योग की टिप्पणियों के रूप में डेटा प्राप्त किया गया, इसके बाद डेटा का विश्लेषण और मूल्यांकन किया गया। अंतिम विश्लेषण पर डोमेन विशेषज्ञों और NOS समिति के साथ चर्चा की गई और संख्या समिति द्वारा अनुमोदन के साथ संशोधित QP में संशोधन किए गए। इन अपडेटेड QP को इसके सत्यापन के लिए उद्योग में फिर से जमा किया गया था।</p> <p>अगली समीक्षा वर्ष 2025 में निर्धारित है</p> |

कृपया उपरोक्त किसी भी विषय के बारे में अधिक जानकारी देने वाले सबसे प्रासंगिक और हाल के दस्तावेज संलग्न करें।

दस्तावेज(नों) के शीर्षक और अन्य प्रासंगिक विवरण यहाँ दें। प्रासंगिक जानकारी कहां प्राप्त करें यह दिखाने वाले पृष्ठ संदर्भों को शामिल करें।

NSQF योग्यता फाइल

17वें NSQC में स्वीकृत -NCVET -दिनांक: 31 मार्च, 2022

खंड 4

प्रगति का प्रमाण

- 30 इस क्षेत्र में अन्य योग्यताओं के लिए एक स्पष्ट रास्ता सुनिश्चित करने के लिए इस या अन्य योग्यताओं के डिजाइन में क्या कदम उठाए गए हैं?

कार्य भूमिका की प्रगति दर्शने वाले व्यवसाय के करियर मानचित्र के लिए कृपया अनुलग्नक—1 देखें।

कृपया उपरोक्त किसी भी विषय के बारे में अधिक जानकारी देने वाले सबसे प्रासंगिक और हाल के दस्तावेज संलग्न करें।

दस्तावेज(नों) के शीर्षक और अन्य प्रासंगिक विवरण यहाँ दें। प्रासंगिक जानकारी कहां प्राप्त करें यह दिखाने वाले पृष्ठ संदर्भों को शामिल करें।